

*Выступление Зубрия А.А., председателя  
Архангельской областной организации РПРК  
на семинаре-совещании руководителей  
территориальных организаций в Анапе, 17-20 сентября 2019г*

## **О работе по развитию социального партнерства в Архангельской области**

В целях развития и повышения эффективности социального партнерства обком профсоюза работников культуры участвует в работе коллегиальных органов Архангельской области (АО) при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников сферы культуры: Областной трехсторонней комиссии, Комиссии по бюджетным проектировкам, организации детской летней оздоровительной компании.

Архангельская областная организация РПРК участвует в коллегиальных органах Министерства культуры Архангельской области: коллегии, Общественном совете, комиссии по утверждению госзаданий государственным учреждениям культуры, Главной аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников ДШИ и СПО в сфере культуры, комиссиях по распределению грантов Губернатора Архангельской области, присуждению почетных званий и премий Архангельской области работникам учреждений культуры и образовательных учреждений в сфере культуры и искусства и др. Кроме того, обком участвует в работе коллегиальных органов администрации муниципального образования «Город Архангельск», Управления культуры и молодежной политики администрации г. Архангельска.

Хорошие результаты дают ставшие традиционными встречи Губернатора АО с председателями отраслевых обкомов профсоюзов, входящих в состав Федерации профсоюзов Архангельской области (ФПАО), которые ежегодно проводятся в ФПАО в канун праздника 1 Мая. На встречах обсуждаются не только вопросы социально-трудовых отношений, но и проблемы с ремонтом учреждений культуры, пополнения книжных фондов, модернизации парка музыкальных инструментов, безопасности учреждений. Обсуждаются планы Правительства АО по реализации Нацпроектов.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации 2012 года обком Профсоюза совместно с Минкультуры АО работал над внесением изменений в отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере культуры. В 2018 году изменения вносились дважды и связаны с увеличением и дифференциацией окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений культуры. Результатом внесенных изменений стало увеличение окладов работников государственных

учреждений культуры на 50 – 237%, доля выплат по окладам (должностным окладам) в заработной плате работников доведена до 50-55%, что соответствует рекомендациям РТК. Соответствующие изменения внесены во все примерные положения по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры. В настоящее время начата работа по увеличению «окладной части» в фонде оплаты труда работников до 60%.

По данным статистических наблюдений средняя заработная плата работников учреждений культуры на конец 2018 года составила 38245,73 руб. или 100,3% от средней заработной платы в Архангельской области, на 1 августа т.г. – 40364, 53 руб. (в 2012 г. – 9275); средняя заработная плата педагогических работников в образовательных учреждениях культуры и искусства – 45413,34 руб. или 109,7% к средней заработной плате учителей региона.

Больших усилий стоило принудить Министерство образования и науки Архангельской области внести соответствующие изменения в отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных и автономных образовательных учреждениях Архангельской области, в том числе в части увеличения и дифференциации окладов (должностных окладов) педагогических работников ДШИ, СПО культуры и искусства. В 2018 году обком профсоюза работников культуры совместно с обкомом профсоюза работников образования дважды на заседаниях областной трехсторонней комиссии обращали на это внимание министра образования и науки Архангельской области. На встрече с Губернатором АО от 26.04.2019 пришлось напомнить Губернатору о неисполнении Минобрнауки области его поручения от февраля 2018 года. Результатом стало непосредственное поручение отраслевым министрам социальной сферы встретиться с представителями областных комитетов отраслевых профсоюзов и в срочном порядке внести соответствующие изменения в положения. Изменения внесены, но в целом они нас не удовлетворяют. Работа будет продолжена.

С 1996 года заключается Соглашение между органами управления культурой АО и Архангельской областной организацией Российского профсоюза работников культуры; с 2001 года - Трехстороннее соглашение с администрацией муниципального образования «Город Архангельск». В АО заключено 12 районных и городских соглашений, действие которых распространяется на более чем 78% работников сферы культуры. Коллективные договоры в учреждениях культуры заключены 64% первичных профсоюзных организаций.

Практика коллективно-договорной кампании показывает, что в тех учреждениях, где руководитель сам заинтересован в улучшении социально-трудовых отношений, создании безопасных условий труда, охраны здоровья работников коллективные договоры заключаются на более качественном уровне.

В настоящее время реализуется областное Соглашение на 2019-2021 годы, в котором Архангельская областная организация постаралась сохранить позиции прошлого Соглашения и наполнить его новыми содержательными пунктами:

- Работодатели и соответствующие выборные органы первичных профсоюзных организаций могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий на членов Профсоюза, а также работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством;

- Профсоюз ходатайствует перед Министерством, а Министерство рассматривает ходатайство Профсоюза о поощрении руководителей Учреждений за работу в сфере социального партнерства с Профсоюзом, и принимает решение об их поощрении, в случае удовлетворения ходатайства;

- В случае сокращения численности или штата работников Учреждений не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи;

- Работнику, имеющему двух детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, имеют право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время по согласованию с работодателем;

- Выплату работникам – молодым специалистам;

- Не только профактив, но и рядовые члены профсоюза могут освобождаться от основной работы с сохранением среднего заработка на время краткосрочной профсоюзной учебы (не более двух рабочих дней без учета времени нахождения в пути к месту обучения и обратно).

В связи с постановлением Конституционного суда одной из главных проблем явилось желание работодателей минимизировать дополнительные расходы на оплату труда, возникшие из обязанности платить зарплату не ниже МРОТ + северные. Обком профсоюзов постоянно говорит о том, что любые действия по переводу работников на меньший объем работы, меньшую оплату труда должны подтверждаться мероприятиями по нормированию труда, т.е. должны быть обоснованы. Однако во многих районах области, желая сэкономить, работодатели реализуют организационно-штатные мероприятия по переводу работников на неполный рабочий день – от 0,1 до 0,8 оклада. (18,7 – 21%). В ряде районов области число таких работников составляет более 50% от общей численности; в области появились учреждения культуры, где вообще нет штатных работников, их функции выполняют внешние совместители. И это при том, что из областного бюджета на оплату труда работников муниципальных

учреждений культуры выделяются субсидии, достаточные для повышения средней заработной платы.

Вопрос перевода работников в режим неполного рабочего дня был предметом рассмотрения на Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в июне 2018 года; обком профсоюза в апреле и июне 2018 года, апреле 2019 года обсуждал проблему с Губернатором АО; на встречах с главами муниципальных образований в ходе комплексных командировок ФПАО в районы области (2018 г. – Плесецкий, 2019 г. – Лешуконской, Мезенский, Красноборский, Вельский и Устьянский). Работа по исключению практики необоснованного перевода работников на неполный рабочий день продолжается.

Так же обращаем Ваше внимание, что в ходе комплексных командировок ФПАО в районы области по согласованию с райкомами профсоюза, органами управления МО технической инспекцией труда ФПАО осуществляются проверки состояния условий охраны труда, заработной платы в муниципальных учреждениях культуры и ДШИ. В соответствии с соглашением ФПАО и Прокуратуры АО в проверках принимают участие представители прокуратуры в МО.

Нарушения, выявляемые при проверке Государственной трудовой инспекцией и др., грозят огромными штрафами, как руководителю, так и учреждению. Проверки технической инспекцией труда ФПАО при устранении выявленных нарушений помогают учреждениям избежать штрафных санкций, и главное, обеспечивают безопасные условия труда на рабочих местах.

Для соблюдения трудового законодательства с Минкультуры АО достигнута договоренность о взаимодействии в целях совершенствования социально-трудовых отношений в сфере культуры, в том числе проведения совместных проверок в учреждениях. За период действия Соглашения на 2016-2018 гг. обком профсоюза принял участие в 7 проверках областных учреждений культуры; в 2019 году - в 4 учреждениях.

На основе результатов проверок обком совместно с Минкультуры АО, МО области совместными усилиями реализует мероприятия по повышению правовой грамотности руководителей и административно-хозяйственного аппарата учреждений.