

**Информация  
Общероссийского профсоюза работников культуры  
об итогах проведения  
коллективно - договорной кампании  
в 2020 году**

В 2020 году коллективно-договорная кампания проходила в тяжелых эпидемиологических условиях распространения новой коронавирусной инфекции. Пандемия коронавируса COVID-19 существенно повлияла на культурную жизнь в стране: учреждения культуры и искусства приостанавливали свою деятельность, переходили на режим работы с заполняемостью залов от 25 до 50 процентов; работники переводились на удаленный режим работы и самоизоляцию. Указанные мероприятия негативно отражались на ведении коллективных переговоров по подготовке проектов и заключению правовых актов социального партнерства всех уровней.

Вместе с тем коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в организациях сферы культуры осуществлялось на всех уровнях социального партнерства.

**Развитие социального партнерства на федеральном уровне**

На федеральном уровне заключены и действовали два Отраслевых соглашения с Министерством культуры РФ и Федеральным агентством по печати и массовым коммуникациям РФ, 10 соглашений о сотрудничестве в социально-трудовой сфере.

В связи с упразднением в 2021 году Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям РФ и передачи его функций Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ (далее – Минцифры России) Общероссийский профсоюз работников культуры планирует проведение коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению отраслевого соглашения с Минцифры России.

В декабре 2020 года Общероссийский профсоюз работников культуры и Министерство культуры РФ заключили Дополнительное соглашение о продлении срока действия Отраслевого соглашения до 2022 года и внесении в него ряда положений, связанных с изменением норм законодательств. Продление срока действия соглашения обусловлено не завершением разработки требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений согласно внесенным в статью 144 Трудового кодекса РФ изменениям, а также в связи с особенностями режима работы учреждений культуры в условиях распространения коронавируса COVID-19.

Стороны Отраслевого соглашения между Министерством культуры Российской Федерации и Общероссийским профсоюзом работников культуры (далее – Профсоюз) в 2020 году в пределах своих полномочий осуществляли работу по обеспечению условий для поддержания достигнутого в 2019 году уровня заработной платы работников культуры, определенных «майскими» указами Президента РФ; ежеквартально проводили мониторинг заработной платы работников организаций культуры, включая ее индексацию. С 1 октября 2020 года на 3% увеличен фонд

оплаты труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений.

В рассматриваемом периоде «майские» указы Президента РФ в части доведения уровня средней заработной платы работников организаций культуры к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по субъекту РФ до 100% с 5% отклонением выполнили 64 субъект РФ. Уровень средней заработной платы запланированного значения не достигнут в 10 субъектах РФ - Еврейской автономной области, Республиках: Алтай, Калмыкия, Тыва, Хакассия; краях: Забайкальский, Пермский, Хабаровский; Чукотском автономном округе, Ненецком автономном округе.

Анализ средней заработной платы в сфере культуры показал, что в условиях распространения новой коронавирусной инфекции показатели оплаты труда работников, определенные «майскими» указами Президента РФ, не были снижены: средняя заработная плата работников учреждений культуры в целом по Российской Федерации за девять месяцев 2020 года по данным Росстата составила **40 701 руб.** (в аналогичном периоде 2019 года - **40 322 руб.**), в том числе по федеральным учреждениям – 62 782 руб., по учреждениям субъектов РФ – 45 518 руб., по муниципальным учреждениям – 33 893 руб.

Проведенный совместно с Минкультуры России мониторинг увеличения уровня окладов (тарифных ставок) и их доли в структуре заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры по субъектам Российской Федерации установил, что доля оклада (тарифной ставки) в структуре заработной платы на уровне 50-55% наблюдается в 50 субъектах РФ. В остальных регионах эта доля остается низкой и колеблется от 30 до 45 процентов.

В целях повышения уровня федеральных гарантий по оплате труда работников бюджетной сферы Профсоюз во взаимодействии с органами государственной власти РФ направлял свои усилия на обеспечение реализации положений статьи 144 Трудового кодекса РФ в части установления Правительством РФ базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, которые должны обеспечить равную оплату за равный труд.

В связи с решениями органов исполнительной власти субъектов РФ о приостановлении допуска посетителей в учреждения культуры и о запрете на проведение зрелищных мероприятий в условиях пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 Профсоюзом были направлены в профильный Комитет Госдумы ФС РФ предложения о поддержании обращения Минкультуры России в Правительство РФ о пересмотре целевого показателя нацпроекта «Культура» в части увеличения числа посетителей, а также о принятии определенных мер поддержки учреждений культуры для сохранения заработной платы работникам отрасли. Профсоюзом было предложено: пересмотреть целевой показатель национального проекта «Культура» (увеличение на 15% числа посещений организаций культуры); ввести до 2021 года мораторий на реорганизацию и ликвидацию учреждений культуры; осуществление мониторинга компенсаций выпадающих доходов учреждений культуры на региональном уровне. Предложения Профсоюза были рассмотрены и учтены.

Профсоюз своевременно довел до сведения Минкультуры России обобщенные Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Профсоюза предложения руководителей федеральных учреждений культуры по вопросу сохранения финансирования государственного задания при сокращении основных показателей по причине пандемии. В результате - финансирование федеральных учреждений культуры оставлено на плановом уровне 2020г., возмещены

недополученные доходы и сохранены за учреждениями культуры в субъектах РФ неизрасходованные средства, выделенные на реализацию мероприятий нацпроекта «Культура». На поддержку федеральных учреждений культуры в отчетном году было выделено более 3,8 млрд рублей.

Для определения единых подходов к регулированию заработной платы в организациях бюджетной сферы и совершенствования системы оплаты труда Профсоюз принимал активное участие в работе Межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда на 2021 год, утвержденных на заседании РТК 29 декабря 2020 г. (далее – Единые рекомендации). По предложению профсоюзной стороны в Единые рекомендации включены положения о недопущении в 2021 году снижения установленных «майскими» указами Президента РФ показателей оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений, а также положения, обеспечивающие повышение государственных гарантий по оплате труда, в том числе установление минимального размера оплаты труда с учетом правовых позиций Конституционного суда РФ.

В рамках социального партнерства Профсоюз особое внимание уделял выработке согласованных решений по нормативно-правовому регулированию в сфере культуры и искусства; обеспечивал защиту социально-трудовых прав работников отрасли, представляя их интересы в органах государственной власти, в том числе в работе коллегии Министерства культуры РФ, Аттестационной комиссии Министерства культуры РФ по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя образовательной организации, Экспертного совета при Министерстве культуры РФ по государственным наградам. В отчетном периоде работа проводилась в режиме ВКС.

В составе подгруппы «Развитие культуры сел и малых городов, поддержки народного творчества» Профсоюз участвует в реализации национального проекта «Культура», направленного на развитие сферы культуры до 2024 года. На исполнение нацпроекта планируется потратить 113,5 миллиардов рублей (из федерального бюджета – 109,7 млрд. руб., из бюджетов субъектов РФ – 3,8 млрд. руб.). При этом наибольшее финансирование предусмотрено для реализации федерального проекта «Культурная среда» - 84 млрд. руб. В феврале 2020 года на очередном заседании Центрального комитета Профсоюза были рассмотрены вопросы исполнения нацпроекта в субъектах РФ, с докладом по данному вопросу выступила заместитель Министра культуры РФ Ярилова О.С.

В соответствии со Стандартом деятельности общественных советов при федеральных органах государственной власти Председатель Профсоюза, являясь членом Общественного совета при Министерстве культуры РФ, членом рабочей группы Государственного совета РФ по направлению «Культура», в отчетном периоде принимала участие (в режиме ВКС) в рассмотрении ключевых социально значимых вопросов и выработке решений по ним. Проблемы занятости и сохранения социальных гарантий творческих работников по-прежнему остаются главенствующими для Профсоюза

За отчетный период в сфере культуры при активном участии Профсоюза Министерством культуры РФ разработаны и утверждены типовые нормы труда на работы, выполняемые в библиотеках, зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа, культурно-досуговых учреждениях и других организациях культурно-досугового типа.

В рамках развития Национальной системы квалификаций Профсоюз участвует в разработке профессиональных стандартов как инструмента внедрения современных квалификационных требований к работникам культуры, полиграфии и СМИ. Председатель Профсоюза является членом Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям в области издательского дела, полиграфического производства и распространения печатной продукции, входит в состав экспертов рабочей группы по развитию системы профессионального образования и обучения. За отчетный период в рамках рабочих групп Профсоюз принимал участие в обсуждении проектов наименований квалификаций и требований к квалификациям, давал предложения и замечания по проектам актуализированных федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования. Были рассмотрены и согласованы проекты профессиональных стандартов: «Графический дизайнер», «Техник полиграфист», «Звукорежиссер музыкального искусства», «Звукорежиссер сценических искусств», «Звукорежиссер аудиовизуальных искусств», «Специалист по выставочной деятельности».

Профсоюз принимал активное участие в разработке и принятии Министерством труда и социальной защиты РФ 16 декабря 2020 года Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, зоотеатрах, концертных залах, цирках, зоопарках и океанариумах со сроком действия на пять лет (далее – Правила). Работа над проектом Правил проводилась Министерством труда и социальной защиты РФ по инициативе Профсоюза в рамках рабочей группы, в которую вошли представители служб охраны труда ведущих учреждений культуры и искусства России. В новых Правилах учтены изменения законодательной и нормативно-правовой базы в области охраны труда, а также современное техническое обеспечение организаций сферы культуры.

В отчетном году Профсоюзом проводилась работа по анализу нормативных правовых актов СССР, РСФСР, затрагивающих социально-трудовые права работников сферы культуры, которые признаются Правительством РФ недействующими или утратившими силу на территории Российской Федерации. Председатель Профсоюза является экспертом Рабочей группы по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере Культуры. Профсоюз предложил не признавать утратившими силу либо не действующими на территории РФ нормативные правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения в сфере культуры, до принятия новых НПА во избежание правового вакуума и снижения правовой защищенности работников.

#### **Развитие социального партнерства на региональном уровне**

По итогам коллективно-договорной кампании 2020 года на региональном уровне действовало **72** отраслевых соглашения, из них вновь заключено **14** отраслевых соглашений: **в республиках: Башкортостан (2), Мордовия, Татарстан, Тыва; краях: Краснодарском; областях: Московской, г. Санкт-Петербург и Ленинградская область, Саратовская, Смоленская, Свердловская, Тамбовская (2), Тверская;** пролонгировано на срок от двух до трех лет **3** отраслевых соглашения: **в Республике Адыгея, Вологодской области, Курганской области.**

Региональные организации Профсоюза осуществляли контроль за выполнением обязательств региональных отраслевых соглашений, региональных соглашений о минимальной заработной плате, проводили мониторинг сохранения уровня заработной платы работников сферы культуры, установленный «майскими» указами Президента РФ, а также мониторинг увеличения уровня окладов (должностных окладов) и их доли в структуре заработной платы по субъектам Российской Федерации.

Минимальный размер оплаты труда в организациях сферы культуры субъектов Российской Федерации в 2020 году поддерживался на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

В учреждениях культуры, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за рассматриваемый период производились начисление районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников за стаж работы в особых климатических условиях.

Действующие в отчетном году региональные отраслевые соглашения способствовали созданию условий для повышения уровня социальной защищенности работников, установления гарантий достойного труда.

**Обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов работников, предоставление социальных льгот и гарантий в соответствии с региональными и территориальными отраслевыми соглашениями, коллективными договорами**

**Совершенствование системы оплаты труда**

В **Алтайском крае** благодаря усилиям краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленным на недопущение снижения уровня заработной платы работников бюджетной сферы в условиях коронавируса, Правительством Алтайского края были выделены дополнительные средства на оплату труда работников муниципальных учреждений в размере 625 миллионов рублей, на оплату труда работников государственных учреждений - 577 миллионов рублей. С 1 октября 2020 года на 3% увеличена обеспечиваемая за счет средств краевого бюджета оплата труда работников краевых государственных организаций всех типов (автономных, бюджетных, казенных).

В **Республике Башкортостан** во всех коллективных договорах организаций сферы культуры содержатся обязательства работодателя производить оплату труда работникам в строгом соответствии с Трудовым кодексом РФ, индексировать заработную плату в случае задержки ее выплаты; установлены сроки выплаты заработной платы.

В соответствии с коллективным договором Автономной некоммерческой организации «Редакция газеты «Действие» работодатель ежегодно индексирует заработную плату не ниже уровня официальной инфляции, а также оказывает материальную помощь к отпуску в размере одного месячного оклада.

В коллективном договоре ГУП «Башкирское издательства «Китап» установлен повышающий коэффициент 0,2 к окладу молодым специалистам в

течение трех лет, доплата высококвалифицированным специалистам за наставничество в размере 30% должностного оклада.

Во **Владимирской области** установлены повышающие коэффициенты к окладам работников, имеющих почетное звание и государственные награды, работающих в сельских учреждениях культуры и художественного образования; надбавки в размере 100% базового оклада работникам учреждений и творческих коллективов, удостоенных звания особо ценных объектов культурного достояния области. Молодым специалистам учреждений культуры и преподавателям образовательных организаций дополнительного образования детей выплачивается надбавка к должностному окладу в течение пяти лет после окончания профильных образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

Работникам сельских учреждений культуры и творческих коллективов, выигравших областные гранты на осуществление творческих проектов, установлены стимулирующие выплаты за счет средств полученных грантов.

В **Краснодарском крае** вопросы оплаты труда работников сферы культуры в условиях распространения новой коронавирусной инфекции взяты под строгий контроль комитета Краснодарской краевой организации. В муниципальном образовании город-герой Новороссийск в соответствии с территориальным отраслевым соглашением заработная плата работникам муниципальных учреждений культуры повышена на 2,9% и в настоящее время составляет 29 165 руб. По инициативе профсоюзной стороны за счет средств городского бюджета установлена отраслевая доплата в размере 3 тыс. руб.

Работники государственных и муниципальных учреждений культуры согласно коллективным договорам получают надбавки:

- за стаж работы в сфере культуры: от 1 года до 3 лет – 5% должностного оклада, от 3 до 5 лет – 10% должностного оклада, свыше 5 лет – 15% должностного оклада;
- за работу в сельской местности – 25% должностного оклада;
- за ученую степень кандидата наук – 10% должностного оклада;
- за ученую степень доктора наук – 20% должностного оклада;
- за почетное звание «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный мастер ДПИ» - 10% должностного оклада.

Работникам установлены повышающий коэффициент за выполнение важных и ответственных работ - до 300% должностного оклада; единовременная выплата за качество выполняемых работ при награждении почетными грамотами главы города, губернатора края, министерства культуры края- до пяти должностных окладов.

В **Республике Мордовия** в декабре отчетного года в государственных и ряде муниципальных бюджетных учреждениях культуры выплата заработной платы и оплата отпусков работников осуществлялись с задержкой в среднем от 3 до 14 календарных дней. В соответствии с заключенным региональным отраслевым соглашением республиканский комитет совместно с Министерством культуры, национальной политики и архивного дела Республики Мордовия приняли меры для восстановления нарушенных прав работников.

В **Саратовской области** по инициативе Саратовской областной организации Профсоюза в городское трехсторонне Соглашение между администрацией МО «Город Саратов», Координационным советом организаций профсоюзов города и региональным Союзом товаропроизводителей и работодателей были впервые включены обязательства администрации города о принятии мер по доведению

минимальных окладов работников муниципальных учреждений до минимального размера оплаты труда и повышению доли тарифной части (должностного оклада) в структуре заработной платы до 50-70%.

В **Сахалинской области** в коллективных договорах организаций культуры установлена выплата процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном объеме с первого дня работы лицам в возрасте до 30 лет, проживающим в этих районах не менее пяти лет суммарно или непрерывно.

Сохранена надбавка за работу в сельской местности в размере 25% должностного оклада.

В **Республике Северная Осетия – Алания** в соответствии Отраслевым соглашением между Министерством культуры РСО-Алания и Северо-Осетинской республиканской организацией Профсоюза условия оплаты труда преподавателей образовательных организаций дополнительного образования детей сохраняются в течении срока действия квалификационной категории, установленной в соответствии с Порядком аттестации, при выполнении ими педагогической работы в случаях:

- работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

- возобновления работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

- выполнения педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, но по которой совпадают должностные обязанности, профили деятельности направления образовательных программ, к реализации которых привлечен педагогический работник.

При проведении коллективно-договорной кампании в условия распространения новой коронавирусной инфекции одной из главных задач Северо-Осетинской республиканской организацией стало сохранение достигнутого уровня заработной платы работников сферы культуры. В правовые акты социального партнерства разного уровня были внесены положения, касающиеся удаленного режима работы и запрета на снижение заработной платы работникам, переведенным на указанный режим работы.

В **Тамбовской области** в действующих в организациях культуры коллективных договорах установлены: минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, дифференциация оплаты труда основного и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации в процентном отношении - 60:40%.

В **Тверской области** в соответствии с Отраслевым соглашением между Комитетом по делам культуры Тверской области и Тверской областной организацией Профсоюза молодым специалистам на период первых трех лет работы после окончания профильной образовательной организации за работу в учреждениях культуры, расположенных в сельской местности, устанавливается надбавка в размере 50% от должностного оклада. Сохранена надбавка работающим в сельской местности – 25% от должностного оклада

Согласно территориальному отраслевому Соглашению Бежецкого района Тверской области работникам учреждений культуры клубного типа и библиотек выплачивается надбавка за общий стаж работы в муниципальных учреждениях

культуры: от 1 до 3 лет – в размере 5% к окладу; от 3 до 5 лет – в размере 10% к окладу; свыше 5 лет – в размере 15% к окладу.

В **Республике Чувашия** работникам культуры и искусства, имеющим почетное звание, в соответствии с коллективными договорами устанавливается надбавка в следующих размерах:

- народный артист (художник) СССР, народный артист (художник) РСФСР, народный артист (художник) РФ – 75% от должностного оклада;

- заслуженный деятель искусств РФ, заслуженный артист (художник) РФ, заслуженный работник культуры РФ, народный артист (писатель, поэт, художник) Чувашской республики – 50% должностного оклада;

- заслуженный деятель искусств Чувашской республики, заслуженный артист (художник) Чувашской республики, заслуженный работник культуры Чувашской республики – 40% должностного оклада.

Основному персоналу, а также работникам, осуществляющим свою профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих и профессиям рабочих, выплачивается надбавка в зависимости от стажа работы в сфере культуры в процентном отношении от должностного оклада: от 3 до 5 лет – 10%, от 5 до 10 лет – 15%, от 10 до 15 лет – 20%, от 15 до 20 лет – 25%, свыше 20 лет – 30%.

### **Охрана труда**

В коллективных договорах и соглашениях содержатся обязательства сторон по вопросам повышения качества условий и охраны труда, рабочих мест, проведения специальной оценки условий труда, укрепления материально-технической базы учреждений культуры. В отчетном году работа по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организациях отрасли осуществлялась путем скоординированных действий сторон по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, профилактике производственного травматизма, в разработке мероприятий по улучшению условий труда по результатам специальной оценки условий труда и пр. Наиболее результативно это направление работы осуществляется **в Белгородской, Владимирской, Новгородской, Орловской, Саратовской, Свердловской, Смоленской, Тверской областях, Санкт-Петербурге и Ленинградской области, в Краснодарском крае, республиках: Адыгея, Башкортостан, Карелия, Мордовия и Татарстан.**

В **Республике Адыгея** соблюдение прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда в период распространения новой коронавирусной инфекции, стали основным направлением работы в области охраны труда Адыгейской республиканской организации. Во всех коллективных договорах учреждений культуры содержится раздел «охрана труда», приложением к коллективным договорам являются соглашения по охране труда. В учреждениях действуют совместные комиссии по охране труда, осуществляющие контроль за выполнением мероприятий по реализации раздела коллективного договора «охрана труда». Обеспечивается возможность обработки рук кожными антисептиками, измерение температуры тела работникам на рабочих местах с обязательным отстранением от работы лиц с повышенной температурой тела; проведение текущей профилактической дезинфекции территории организации соответствующими препаратами. Из средств республиканской организации на закупку

дезинфицирующих средств и выплат материальной помощи членам Профсоюза на оздоровление и реабилитацию после тяжелой формы заболевания COVID-19 было выделено около 150 тыс. руб.

В *Республике Башкортостан* особое внимание в коллективных договорах отрасли уделяется вопросам охраны труда и экологии, содержится обязанность работодателя проводить обучение и проверку знаний по охране труда, проведение инструктажей работников организации, специальной оценки условий труда рабочих мест, предварительных и периодических медицинских осмотров за счет средств работодателя (коллективный договор АНО «Редакция газеты «Действие»), своевременную выдачу специальной одежды и чистящих средств, нормальную работу санитарно-бытовых устройств, обеспечивать подготовку зданий, помещений для работы в зимнем периоде, а также гарантии деятельности уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюза.

Согласно коллективному договору Башкирской государственной филармонии работодатель проводит ежегодные профилактические осмотры работающих женщин с целью раннего выявления онкологических заболеваний. В соответствии с коллективным договором Башкирского государственного театра оперы и балета артисты театра пользуются услугами массажиста и фониатора за счет средств работодателя.

Во многих коллективных договорах содержится обязанность работодателя по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации организовывать мероприятия, направленные на информирование, просвещение и обучение работников по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа, поддержки больных и ухода за ними, не допускать дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных и пострадавших от ВИЧ/СПИДа.

В *Республике Кабардино-Балкария* в организациях культуры в соответствии с коллективными договорами предусмотрены комплексные программы по созданию безопасных условий и охраны труда работников, поддержка ветеранов труда и Великой Отечественной войны, проведение периодических медицинских осмотров; частичная оплата за счет средств работодателя медицинских операций и прохождение платного лечения.

В результате совместных усилий Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза и Министерства культуры КБР в республике ведется активная работа по укреплению материально-технической базы сельских учреждений культуры.

В *Калининградской области* в отчетном году в целях предупреждения возникновения и распространения новой коронавирусной инфекции в отдельных учреждениях культуры, например, МАУК «Калининградский Зоопарк», согласно коллективному договору работодатель за счет средств от приносящий доход деятельности организует тестирование работников на COVID-19.

В *Республике Карелия* в связи с пандемией реализация образовательных программ для педагогических работников в отчетном году стала возможна только с применением информационно-коммуникативных технологий. По этой причине в образовательных организациях дополнительного образования детей заключаются дополнительные соглашения к коллективным договорам, устанавливающие выплаты, связанные с использованием работником своего имущества (компьютер, ноутбук, смартфон, сотовый телефон, принтер) в служебных целях. Так, согласно коллективному договору МОУ ДО «Детская музыкально-хоровая школа» г. Петрозаводска преподавателям школы, переведенным на дистанционный режим

работы, выплачивается компенсация и возмещение расходов за использование личного имущества для исполнения своих служебных обязанностей. Компенсация рассчитывается, исходя из расчетной суммы амортизации имущества (с учетом его стоимости и срока полезного использования) в соответствии с Классификацией основных средств, включаемых в амортизационные группы, утв. постановлением Правительства РФ от 01.01.2002 №1. Срок полезного использования компьютерной техники и печатающих устройств – 25- 36 месяцев.

В *Курганской области* расширилась практика включения в коллективные договоры и соглашения обязательств со стороны работодателя о выделении средств на оздоровительные мероприятия. В коллективном договоре ГАУ «Курганское театрално-концертное объединение» работникам в случае временной утраты профессиональной трудоспособности за счет средств работодателя оплачиваются медицинские и реабилитационные услуги по восстановлению трудоспособности.

В *Новгородской области* организация профсоюзного контроля по охране труда в учреждениях культуры, в которых действуют первичные профсоюзные организации, осуществляется на основе принципов социального партнерства в соответствии с соглашениями и коллективными договорами.

В отчетном году 109 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза работали в комиссиях по подготовке учреждений культуры и спорта к работе в осенне-зимний период.

В 24 организациях культуры в 2020 году проведена специальная оценка условий труда 665 рабочих мест на общую сумму 975 690 рублей. При стоимости обследования одного рабочего места в размере 2 тыс. руб., стоимость со скидкой для первичных профсоюзных организаций составила 1 467 руб.

Три учреждения культуры обследованы на наличие вредных или опасных факторов производственной сферы на сумму 41 тыс.руб.

58 председателей первичных организаций были застрахованы от несчастных случаев за счет средств Новгородской региональной организации на сумму 9,25 тыс. рублей. Сумма страхового возмещения составила 50.0 тыс. рублей.

234 члена Профсоюза прошли обучение по охране труда в учебных центрах, имеющих соответствующую лицензию.

Планы мероприятий по охране труда в учреждениях культуры согласовываются с выборными органами первичных профсоюзных организаций, разрабатываются паспорта безопасности учреждений.

Улучшается материально-техническая база организаций, создаются более благоприятные условия труда и отдыха для работников культуры, членов Профсоюза.

В рамках реализации национального проекта «Культура» в 2020 году в 6 учреждениях культуры Новгородской области проведен капитальный ремонт на сумму 23.8 млн. руб., открылась 1 модельная библиотека (Холмский муниципальный район), приобретены музыкальные инструменты для двух детских школ искусств. Открыто 6 виртуальных концертных залов в соответствии с реализацией Федерального проекта «Цифровая культура», на эти цели было израсходовано 4.7 млн. руб. за счет средств Федерального бюджета.

В отчетном году 31 член Профсоюза получил материальную помощь по две тысячи рублей частичной компенсации за путевку на санаторно-курортное лечение. Четыре члена Профсоюза воспользовались льготным лечением со скидкой в 25% в стоматологической поликлинике «Профстом».

В *Санкт-Петербурге и Ленинградской области* в коллективных договорах предусмотрено лечебно-профилактическое питание работающих во вредных и (или) опасных условиях труда (Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Государственный художественно-архитектурный дворцово-парковый музей-заповедник «Царское Село»); обеспечение реабилитационной и восстановительной помощи работникам, получившим травмы на производстве, медицинские обследования в целях выявления ранних форм заболеваний и своевременного лечения и восстановления трудоспособности работников, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Санкт – Петербургское государственное учреждение культуры «Государственный музей-памятник «Исаакиевский собор»); обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, членов комиссий по охране труда (Санкт – Петербургское государственное учреждение культуры «Государственный музей-памятник «Исаакиевский собор», Федеральное государственное бюджетное учреждение «Российская национальная библиотека»); предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительностью 7 календарных дней (Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Государственный художественно-архитектурный дворцово-парковый музей-заповедник «Царское Село»); освобождение беременных женщин от работы с сохранением средней заработной платы для прохождения плановых медицинских осмотров (Санкт – Петербургское государственное учреждение культуры «Государственный музей-памятник «Исаакиевский собор»).

В *Республике Татарстан* с целью обеспечения безопасности членов Профсоюза в условиях неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки проведено обучение 59 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза в режиме онлайн с использованием цифровой платформы ZOOM. Всем обучающимся, прошедшим обучение по 40-часовой программе, были направлены удостоверения установленного образца по месту работы.

В организациях отрасли на мероприятия по охране труда выделяется 0,2% фонда оплаты труда. В 2020 году учреждениям культуры на охрану труда было выделено 42 млн. 489 тыс. 777 руб., что на 60% больше чем в 2019 году. Это обусловлено направлением денежных средств на мероприятия, связанные с предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции в республике.

В отчетном периоде продолжалась работа по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях сферы культуры. В организациях отрасли более 15 тыс. рабочих мест. В 2020 году количество рабочих мест, в отношении которых была проведена специальная оценка условий труда, выросло на 3% (2019 году – 85% рабочих мест прошли СОУТ, 2020 г. – 88%). Столь малый прирост обусловлен направлением денежных средств в основном на мероприятия по борьбе с COVID-19.

В коллективных договорах театров, цирка, филармонии предусмотрено обеспечение работников, отказавшихся от табакокурения, годовыми абонементом в спортивные комплексы.

В 2020 году в санаториях Федерации профсоюзов РТ оздоровилось 53 человека. Для стимулирования работников культуры в приобретении путевок в санатории Федерации Татарская республиканская организация оказывала членам Профсоюза дополнительную материальную помощь в размере трех тысяч рублей.

**Обеспечение занятости,  
подготовка и дополнительное профессиональное  
образование работников**

В *Архангельской области* в коллективных договорах устанавливаются дополнительные категории работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации: награжденные государственными и ведомственными наградами, работники предпенсионного возраста (за пять лет до назначения страховой пенсии по старости, в т.ч. назначаемой досрочно).

При проведении в учреждениях культуры мероприятий по сокращению численности или штата работников принимаются меры по недопущению одновременного увольнения работников, являющихся членами одной семьи. Высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также в случае, если в семье нет работников с самостоятельным заработком, выплачивается материальная помощь за счет средств работодателя от приносящей доход деятельности.

В *Республике Башкортостан* выделяются средства целевого назначения на подготовку и дополнительное профессиональное образование работников культуры. Высвобождаемым работникам предоставляется возможность обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе, помимо лиц, указанных в ст.179 Трудового кодекса РФ, предоставлено также работникам, имеющим длительный стаж работы в организации, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 16 лет.

Практически во всех коллективных договорах организаций отрасли содержится обязанность работодателя рассматривать все вопросы, связанные с изменением структуры организации, ее реорганизацией, сокращением численности или штата работников с обязательным участием выборного органа первичной профсоюзной организации; обеспечивать полную и стабильную занятость; использовать труд работников строго в соответствии с трудовой функцией, определенной трудовым договором.

В коллективном договоре ГУП «Башкирское издательства «Китап» стороны договорились, что в случае расторжения трудового договора по соглашению сторон работникам выплачивается выходное пособие в размере трёх окладов.

В коллективном договоре ГУП Телерадиовещательной компании «Башкортостан» РБ лицам, получившим уведомление об увольнении по основаниям, предусмотренным п.п.1, 2 части первой ст.81 Трудового кодекса РФ, предоставляется право освобождения от работы с сохранением среднего заработка для поиска новой работы не менее 4 часов в неделю.

В *Республике Мордовия* в коллективном договоре Мордовской республиканской специальной библиотеки для слепых преимущественным правом оставления на работе при сокращении численности или штата работников пользуются, помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ, работники, имеющие длительный непрерывный стаж работы в библиотеке, и работники предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии).

В отдельных учреждениях в соответствии с коллективным договором специалистам ежемесячно предоставляется методический день с оплатой в размере среднего заработка для повышения своего профессионального уровня (ГБУК «Мордовский республиканский объединенный краеведческий музей им. И.Д.Воронина», ГБУК «Мордовская республиканская детская библиотека»). В МБУК «Централизованная библиотечная система для детей» г.о.Саранск работающим в отделе обслуживания с высокой степенью загруженности предоставляется дополнительно 2 часа в неделю для профессионального самообразования.

В *Московской области* в отчетный период в правовых актах социального партнерства разного уровня предусматривались меры по развитию системы подготовки и дополнительного профессионального образования высвобождаемых работников в связи с сокращением численности или штата работников.

Согласно соглашениям и коллективным договорам преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности и (или) штата работников при равной производительности труда и квалификации, помимо лиц, указанных в ст. 179 Трудового кодекса РФ, имеют работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста, награжденные государственными и (или) ведомственными наградами, не освобожденные от основной работы председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

В *Сахалинской области* согласно коллективным договорам лицам, получившим уведомление о сокращении численности и (или) штата работников, в период срока предупреждения предоставляется один день в неделю для поиска новой работы с сохранением среднего заработка. Работники предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) в случае сокращения и (или) штата работников в соответствии со ст. 179 Трудового кодекса РФ имеют преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

В *Санкт-Петербурге и Ленинградской области* в соответствии с коллективными договорами предусматриваются мероприятия по подготовке и повышению квалификации женщин, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы (Санкт – Петербургское государственное учреждение культуры «Государственный музей-памятник «Исаакиевский собор»); оказывается материальная помощь семьям работников, потерявших работу в связи с сокращением численности и (или) штата работников; работникам, увольняемым с связи сокращением численности и (или) штата, предоставляется оплачиваемого времени для поиска новой работы, а также возможность обучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора (Федеральное государственное бюджетное учреждение «Российская национальная библиотека», Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Государственный художественно-архитектурный дворцово-парковый музей-заповедник «Царское Село»).

В коллективном договоре СПб ГБУ «Централизованная библиотечная система Выборгского района» преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации при сокращении численности или штата

работников, помимо лиц, указанных в ст. 179 Трудового кодекса РФ имеют лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшие в учреждении свыше 10 лет, одинокие матери, имеющие детей в возрасте до 16 лет.

### **Социальные гарантии и льготы**

В *Архангельской области* в региональном отраслевом соглашении установлены дополнительные по сравнению с трудовым законодательством нормы социальной поддержки работников государственных учреждений культуры: оплата за счет средств работодателя один раз в три года стоимости проезда к месту лечения (консультаций) и обратно при наличии медицинского заключения государственного учреждения здравоохранения о наличии онкологического заболевания; система социальных выплат в случаях, не предусмотренных законом; расширен список работников, имеющих право на предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков. Соглашение также предусматривает ряд выплат для различных категорий работников: надбавки к должностному окладу молодым специалистам, впервые приступающим к профессиональной деятельности после окончания профильного учебного заведения высшего и среднего профессионального образования; разовая выплата впервые уходящим на пенсию работникам, которые отработали в учреждении не менее 15 лет; предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков в связи с рождением ребенка, свадьбой, смертью близких родственником за счет средств работодателя от приносящей доход деятельности. Конкретный размер надбавок, разовых выплат, продолжительность дополнительного отпуска, а также порядок их предоставления устанавливается коллективными договорами организаций.

В правовых актах социального партнерства предусмотрена обязанность и условия освобождения работодателем членов выборных коллегиальных профсоюзных органов от основной работы для участия в заседаниях съездов, конференций, собраний, выборных коллегиальных профсоюзных органов, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением среднего заработка.

В *Белгородской области* согласно коллективным договорам, заключенным во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, оказывается единовременная материальная помощь молодым специалистам, при вступлении в брак, рождении ребенка; работники награждаются ценными подарками и премиями в связи с юбилеями, профессиональными праздниками.

В рассматриваемом периоде работникам культуры были сохранены дополнительные социальные льготы и гарантии, установленные коллективными договорами и соглашениями. Так, молодые специалисты, работающие в учреждениях культуры и художественного образования г. Белгорода, имеющие среднее профессиональное образование, ежемесячно получают доплаты в размере 20% должностного оклада, имеющие высшее профессиональное образование - 30% должностного оклада. Четыре молодых специалиста приняли участие в программе льготного ипотечного кредитования для работников бюджетной сферы. В зависимости от стажа работы в сфере культуры работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск до 12 календарных дней.

В Вейделевском районе Белгородской области обучающимся на заочном отделении установлена доплата в размере 20 % базового оклада, молодым специалистам – до 100 % базового оклада. За первые три года работы молодые

специалисты, имеющие среднее профессиональное образование, получают выплаты в размере соответственно 10, 20, 30 тыс. руб., имеющие высшее профессиональное образование - 20,30,40 тыс. руб. Обучающимся по целевому набору выплачивается стипендия в размере 1500 руб. в месяц. Специалистам, проживающим на съемном жилье, производится частичная оплата в размере от пяти до шести тысяч рублей.

Во **Владимирской области** благодаря активной работе в рамках социально-партнерских отношений Владимирской областной организации удалось приостановить практику увольнения руководителей государственных и муниципальных учреждений культуры по п.2 ст. 278 Трудового кодекса РФ. Были восстановлены на работе семь (из девяти) заслуженных и авторитетных руководителей учреждений культуры г.Коврова, уволенных в период пандемии новой коронавирусной инфекции по указанной статье ТК РФ; мер г. Коврова был освобожден от занимаемой должности.

В соответствии с региональным областным соглашением преподавателям детских школ искусств (музыкальных, художественных школ) предпенсионного и пенсионного возраста, имеющим стаж работы не менее 25 лет, установлен льготный порядок прохождения аттестации; персональные надбавки работникам культуры по рекомендации аттестационной комиссии; бесплатный проезд до места работы преподавателям сельских школ искусств. Применяется повышенная оплата за работу в нерабочие праздничные дни, во время уличных мероприятий; компенсация оплаты съемного жилья работникам культуры, сохранены льготы по оплате коммунальных услуг работающим и проживающим в сельской местности. Из областного бюджета выделяется материальная помощь бывшим работникам культуры и членам творческих союзов, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

В отчетном году начала свою работу программа льготного ипотечного кредитования для работников культуры Владимирской области.

В **Республике Карелия** в коллективных договорах учреждений культуры стороны, исходя из финансовых возможностей организации, предоставляют работникам социальные льготы и гарантии, сверхустановленных законодательством. Например, в коллективном договоре Центральной библиотечной системы г. Петрозаводска выплачивается материальная помощь к отпуску в размере 50 % должностного оклада; работникам, получающим профильное образование, устанавливается доплата в размере 20 % должностного оклада.

В коллективном договоре БУ «Центр национальных культур и народного творчества Республики Карелия» предусмотрены выплаты работникам единовременного поощрения при награждении Почётной грамотой Министерства культуры Республики Карелия в размере 1 тыс. руб., Почётной грамотой Правительства Республики Карелия – 3 тыс. руб., Почётной грамотой Российской Федерации – 5 тыс. руб.; при присвоении почётного звания Республики Карелия – 5 тыс. руб., почётного звания Российской Федерации - 10 тыс. руб.; при награждении орденами и медалями Российской Федерации – 12 тыс. руб.

В музее-заповеднике «Кижи» предусмотрена оплата лечения 800 руб./чел. (суммарно за 2020 год оплата лечения составила 82,4 тыс. руб.); на рождение ребёнка в отчетном году было выделено 6 000 руб., на бракосочетание – 6 000 руб., для обеспечения дровами – 550 тыс. руб., на повышение квалификации работников - 552,4 тыс. руб., на осуществление вакцинации от клещевого энцефалита, гриппа, гепатита – 75,9 тыс. руб., на проведение медицинских осмотров – 279,5 тыс. руб.

В **Краснодарском крае** работникам культуры в соответствии с коллективными договорами предоставляются дополнительные социальные льготы и гарантии, сверх

установленных законодательством: выплаты пособий при уходе на пенсию, рождении ребенка, премии к государственным и профессиональным праздникам, единовременного денежного поощрения к юбилейным датам рождения с 50 лет и далее каждые пять лет и юбилейной дате продолжительности непрерывной работы в организации; частичная оплата путевок для оздоровления членов Профсоюза и их семей; оказание материальной помощи оказавшимся в трудной жизненной ситуации; предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников и пр.

В муниципальном образовании город-герой Новороссийск согласно коллективным договорам работа председателя и членов выборного органа первичной профсоюзной организации принимается во внимание при поощрении работников; для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах членов Профсоюза и работников организации в случае представления их коллективных интересов председателю первичной профсоюзной организации предоставляется 8 часов в месяц, члену профсоюзного комитета – 4 часа в месяц с сохранением среднего заработка.

В *Московской области* в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах работникам в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и с учетом интенсивности труда и качества выполняемой работы предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска. Так, в Раменском городском округе продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 4 календарных дня при стаже работы от 3 до 5 лет, 8 календарных дней при стаже работы от 5 до 10 лет, 11 календарных дней при стаже работы от 10 до 15 лет; 14 календарных дней при стаже работы свыше 15 лет.

В городском округе Чехов согласно коллективному договору Муниципального бюджетного учреждения «Культурно - творческая дирекция городского округа Чехов» работодатель предоставляет работникам дополнительные оплачиваемые дни отпуска в случаях: при бракосочетании работника – 3 календарных дня; в связи с рождением или усыновлением ребенка - 2 календарных дня; для сопровождения детей в школу в первый день учебного года - 1 календарных день (1-4 классы); для провода детей в армию - 2 календарных дня; в связи с бракосочетанием детей работника - 2 календарных дня; при переезде на новое место жительства - 2 календарных дня; в связи с празднованием серебряной (золотой) свадьбы - 2 календарных дня; для участия в похоронах родных и близких - 3 календарных дня; для ликвидации аварии в доме – 2 календарных дня. Супругам, родителям и детям, работающим в одной организации, предоставляется право на одновременный уход в отпуск. Стороны коллективного договора пришли к соглашению о выделении нуждающимся работникам культуры земельных участков под индивидуальное жилищное и дачное строительство, ссуды на приобретение и строительство, предоставлении мест в учреждениях дошкольного воспитания.

В соответствии с коллективным договором Государственного автономного учреждения культуры Московской области «Московский областной государственный театр кукол» работодатель обеспечивает жилищными условиями приглашённых для постоянной работы работников театра; работники, приглашённые на временную работу (постановка спектаклей, репетиций т.д.), обеспечиваются жилплощадью по договорённости. Работникам, проживающим в общежитии театра, работодатель оплачивает взносы на содержание и текущий ремонт помещения, а также 70% оплаты коммунальных услуг.

В *Саратовской области* коллективные договоры учреждений культуры, сохраняя достигнутый уровень социальных льгот и гарантий, стали содержать

принципиально новые вопросы, касающиеся взаимоотношений сторон коллективного договора (например, принятие работодателем локальных нормативных актов по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации вместо учета мнения); предоставление дополнительных гарантий деятельности первичным профсоюзным организациям, в том числе работникам, входящим в состав выборных профсоюзных органов, признание работы в качестве председателя первичной профсоюзной организации значимой для деятельности учреждения (установление председателю стимулирующих выплат, дополнительного оплачиваемого отпуска).

В *Республике Татарстан* проведенный в отчетном периоде мониторинг выполнения работодателями мероприятий, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами, показал, что обязательства сторон в отношении предоставления работникам социальных льгот и гарантий были выполнены на 90%.

В соответствии с коллективными договорами и соглашениями:

- профсоюзному активу предоставлялись дополнительные оплачиваемые дни к отпуску в количестве 10 календарных дней за осуществление социально значимой общественной работы;

- работающим в режиме ненормированного рабочего времени предоставлялись три дополнительных оплачиваемых дня к отпуску;

- женщинам, работающим в сельской местности, продолжительность рабочей недели составляла 36 часов;

- женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставлялось два часа свободного времени в течение недели или один день в месяц с оплатой среднего заработка в целях предоставления женщине возможности совмещать семейные обязанности с трудовой деятельностью. За отчетный период 4 035 женщин, работающих в сфере культуры, воспользовались данной гарантией;

- сохранялись льготы по оплате коммунальных услуг работающим и проживающим в сельской местности работникам культуры;

- предоставлялись дополнительные оплачиваемые дни работникам в связи с рождением ребенка, на свадьбы, похороны, проводы детей в 1 класс школы, на службу в армию; при ликвидации аварий в доме, переезды на новое место жительства; за работу без больничного листа в течение календарного года, за стаж работы в организациях культуры м и пр.;

- освобождались от прохождения аттестации работники предпенсионного возраста, а также работники, проработавшие в организации менее одного года;

- оказывалась материальная помощь за счет внебюджетных источников в связи с семейными обстоятельствами, оформлением пенсии и др.

\*\*\*

**Анализ** информационных записок за **2020 год** показал, что коллективные договоры и соглашения в условиях распространения новой коронавирусной инфекции в основном пролонгировались на новый срок. Вместе с тем региональные организации Профсоюза проводили целенаправленную работу в достижении оптимального баланса интересов работников и работодателей в рамках социально-партнерских отношений, осуществляли практические действия по защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников отрасли.

Профсоюз в рассматриваемый период оказывал методическую и информационную помощь региональным организациям Профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, проводил работу по ведению размещенного на сайте Профсоюза Реестра региональных отраслевых соглашений и их правовой экспертизе.

Наиболее эффективно работа по заключению и пролонгации правовых актов социального партнерства на новый срок, превышающих уровень социальной защищенности работников по сравнению с трудовым законодательством, и выполнению их обязательств была организована в региональных организациях Профсоюза: *в республиках: Адыгея, Башкортостан, Карелия, Кабардино-Балкария, Марий Эл, Мордовия, Саха (Якутия), Северная Осетия – Алания, Татарстан, Чеченской; в краях: Алтайском, Забайкальском, Краснодарском, Красноярском, Приморском; в областях: Белгородской, Владимирской, Курской, Липецкой, Московской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Пермской, Псковской, Санкт-Петербургской и Ленинградской области, Самарской, Саратовской, Свердловской, Смоленской, Тамбовской, Тверской.*

В целях повышения эффективности коллективно-договорного регулирования в сфере труда и содержательной наполняемости коллективных договоров и соглашений региональными организациями Профсоюза проводились смотры-конкурсы: «Лучший коллективный договор», «Лучшее социальное партнерство», «Конкурс коллективных договоров и соглашений», «Лучший социальный партнер», «Лучший коллективный договор года»: *в республиках: Саха (Якутия), Татарстан, Чечня, Чувашия; в краях: Забайкальском, Приморском; в областях: Архангельской, Владимирской, Калининградской, Московской, Смоленской, Томской, Челябинской.*

Работа по совершенствованию и пропаганде лучшего опыта в области социального партнерства осуществлялась региональными организациями Профсоюза: *в республиках: Башкортостан, Карелия, Марий Эл, Мордовия, Кабардино-Балкария, Саха (Якутия), Северная Осетия-Алания, Татарстан; в краях: Алтайском, Краснодарском, Красноярском; в областях: Белгородской, Владимирской, Московской, Нижегородской, Смоленской, Тверской.*

В 2020 году проводились совместные обучающие семинары (в субъектах Российской Федерации, где был установлен запрет на проведение массовых мероприятий, в режиме ВКС) по вопросам социально-партнерских отношений в сфере труда для профсоюзного актива и руководителей организаций культуры: *в республиках: Адыгея, Кабардино-Балкария, Карелия, Татарстан; краях: Краснодарском, Ставропольском; областях: Владимирской, Костромской, Московской, Псковской, Саратовской, Сахалинской, Свердловской, Смоленской, Санкт-Петербургской и Ленинградской области, Томской.*

Наиболее полно информация по итогам проведения коллективно-договорной кампании 2020 г. предоставлена региональными организациями Профсоюза: *Адыгейской, Алтайской, Башкирской, Белгородской, Владимирской, Забайкальской, Кабардино-Балкарской, Карельской, Краснодарской, Крымской, Липецкой, Марийской, Мордовской, Межрегиональной (Московская область), Новгородской, Оренбургской, Орловской, Приморской, Псковской, Самарской, Санкт-Петербургской и Ленинградской области, Саратовской, Саха (Якутской), Сахалинской, Свердловской, Северо-Осетинской, Смоленской, Ставропольской, Тамбовской, Татарской, Тверской, Томской, Чеченской.*

Эффективная работа с молодежью, поддержка молодых специалистов в рамках социального партнерства осуществляется: **в Краснодарском крае; областях: Белгородской, Владимирской, Московской, Нижегородской, Новгородской, Саратовской, Сахалинской, Свердловской, Смоленской, Тверской, Челябинской; республиках: Башкортостан, Карелия, Саха (Якутия) и Татарстан.**

В соответствии с коллективными договорами председателям первичных профсоюзных организаций за ведение социально значимой общественной работы устанавливаются дополнительные социальные гарантии: доплаты либо дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставление преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников: **в республиках: Адыгея, Башкортостан, Бурятия, Крым, Мордовия, Саха (Якутия), Северная Осетия, Татарстан; краях: Краснодарском; областях: Владимирская, Московская, Орловская, Саратовская, Свердловская, Смоленская.**

Отчет по форме КДК-2 за 2020 год не предоставила *Амурская областная организация* в связи со сменой председателя в 2021 году.

Информационные записки к отчету не предоставила *Магаданская областная организация*.

На основании отчетов и информационных записок, представленных региональными организациями Профсоюза, можно сделать следующие **выводы:**

1. Общее количество коллективных договоров в 2020 году уменьшилось до 9 431 против 9 468 в 2019 году, что связано с трудностями проведения коллективных переговоров по их заключению в условиях пандемии коронавируса нового типа.

2. В абсолютном выражении охват коллективными договорами организаций культуры, в которых действуют первичные профсоюзные организации, составляет – от 80 до 90 %.

3. Отраслевые соглашения и коллективные договоры включают в себя вопросы оплаты, условий и охраны труда, занятости, подготовки и дополнительного профессионального образования, режима труда и отдыха, социальной защиты работников, в т.ч. предоставления дополнительных по сравнению с трудовым законодательством льгот и гарантий; обеспечения условий для деятельности организаций Профсоюза и др.

4. Итоги проведения коллективно-договорной кампании 2020 года, выполнение обязательств региональных отраслевых соглашений рассматривались на заседаниях выборных руководящих и исполнительных органов региональных организаций Профсоюза и коллегиях министерств и управлений культуры субъектов РФ с принятием соответствующих решений.

5. Выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений осталось в пределах 75-90% из-за недостаточного финансирования организаций и экономического положения регионов.