

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



**ОТ ПЯТОГО К ШЕСТОМУ
СЪЕЗДУ РПРК**

Материалы к отчету
ЦК Российского профсоюза
работников культуры
2010-2015 гг.

Москва, 2015



Полагаю, что задачи профсоюзов в современных условиях значительно шире и содержательнее. Без вашей активной роли мы вряд ли сможем создавать условия, когда труд людей будет достойно оплачен, а их отдых – заслуженно заработан.

И не должно быть никаких сомнений: власть сегодня заинтересована в том, чтобы профсоюзы стали влиятельной и авторитетной силой в обществе. Силой обновленной и прогрессивной. У нас с вами общие цели, и давайте двигаться к ним вместе.

В.В. Путин

«Какова должна быть реакция нашего Профсоюза на вызовы времени? Что мы должны противопоставить современным болезненным процессам, происходящим в социально-трудовой сфере отраслей культуры?»

Главное, нам надо держаться вместе и, в первую очередь, не допускать сокращения численности членов Профсоюза, первичных организаций. Сегодня с нами имеют дело работодатели, социальные партнеры и власти только потому, что нас 440 тысяч человек, наш голос слышат!»

Из выступления Г.П. Парошина на отчетно-выборных конференциях в городах Санкт-Петербурге, Калуге, Астрахани, Абакане, Ростове на Дону, Рязани, Краснодаре.



І. БОРЬБА ЗА ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

После окончания работы V съезда РПРК в числе первоочередных документов подготовлено и направлено Обращение делегатов V съезда РПРК к Президенту Российской Федерации, в котором затрагивались проблемы, связанные с соблюдением социально-трудовых прав и экономических интересов работников культуры.

Также, в октябре 2010 года была подготовлена и направлена в территориальные организации «Программа деятельности Российского профсоюза работников культуры на 2010-2015 годы», которая стала основой при подготовке и проведении пленумов территориальных организаций, профсоюзных собраний и активов по итогам V съезда РПРК.

Программа развития деятельности РПРК на 2010-2015 годы в качестве основной цели выдвинула на одно из первых мест работу по повышению заработной платы работников культуры, ликвидацию задержек выплат заработной платы, сохранением в полном объеме стимулирующих выплат и льгот по коммунальным услугам работающим в сельской местности, установлением дополнительных льгот и компенсаций работникам, содействие занятости.

Территориальные организации Профсоюза осуществляли регулярный монито-

ринг ситуации в отраслях культуры. Под эгидой ФНПР Профсоюз противостоял изменениям в трудовом законодательстве, приводящим к ущемлению прав и интересов работников культуры.

В отчетный период в центре внимания Профсоюза, территориальных организаций также находился вопрос соблюдения требований реального содержания заработной платы работников культуры с учетом роста потребительских цен и тарифов. За прошедшие 5 лет индексация в бюджетной сфере проводилась 4 раза: это двухэтапная индексация заработной платы бюджетников в 2011 году – с июня на 6,5% и с октября на 6,5%, в 2012 году – с октября на 6% и в 2013 году – с октября на 5,5%. Во многом – это результат активных действий Профсоюза во взаимодействии с советом Ассоциации и при поддержке ФНПР.

Очередным этапом в работе по повышению социальной защищенности и уровня жизни членов профсоюза стало постановление V Президиума ЦК РПРК от 18 октября 2011 года «Об итогах участия Профсоюза в проведении акции 7 октября 2011 года «За достойный труд». На указанном заседании Президиума Центрального комитета были поддержаны Предложения Совета Ассоциации профсоюзов работников непромышленной сферы для разработки проекта Программы поэтапного совершенствования оплаты труда работников в бюджетном секторе экономики (пункт 10 поручений Председателя Правительства Российской Федерации В. В. Путина № ВП – П13 – 5696 от 11.08.2011)», которые стали основой в ходе переговоров и консультаций с органами власти по наиболее актуальным вопросам в области организации заработной платы и финансирования расходов на оплату труда работников культуры, регулирования социально-трудовых отношений.

При разработке Предложений Совета Ассоциации учитывались идеи, высказан-





ные участниками совещаний председателей территориальных организаций РПК, проходивших в сентябре-октябре 2011 года в Приволжском, Уральском, Сибирском, Южном и Северо - Кавказском федеральных округах. Необходимо отметить, что впервые совещание руководителей территориальных организаций Уральского федерального округа было проведено в режиме он/лайн, с использованием современных компьютерных технологий.

В 2010 – 2012 годах представители Профсоюза в составе рабочей группы Минздравсоцразвития России осуществляли выезды в регионы для изучения существующих систем оплаты труда (в том числе НСОТ), применяемых в учреждениях бюджетной сферы разных видов деятельности, в том числе в 7 субъектах РФ.

Ежегодно представители Профсоюза участвовали в подготовке Единых рекомендаций РТК по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников органи-



заций, финансируемых из соответствующих бюджетов. Данными рекомендациями на 2015 год (по сравнению с 2014 г.) в отраслевом разделе в государственных и муниципальных учреждениях культуры рекомендуется во исполнение Указа №597 повышение оплаты труда в первоочередном порядке осуществлять основному персоналу учреждений культуры. При этом обращено внимание на обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно – управленческий и

вспомогательный персонал с учетом специфики деятельности учреждения культуры и при условии повышения оплаты работникам, относимым к основному персоналу, опережающими темпами.



В рамках действий Ассоциации профсоюзов непроизводственной сферы РФ Профсоюз участвовал в деятельности рабочей группы Минздравсоцразвития России по разработке нормативно – правовой базы и рекомендаций по реализации мероприятий, предусмотренных Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы (далее - Программа).

Одним из важнейших направлений Программы стало повышение уровня оплаты труда работников культуры, определение целевых ориентиров повышения средней заработной платы отдельных категорий работников культуры.

Данные Росстата свидетельствуют, что средняя номинальная заработная плата в сфере культуры в целом за последние 5 лет увеличилась в 2,5 раза, с 9,4 тыс. рублей по итогам 2009 года до 23,9 тыс. рублей по итогам 2014 года.

Реальная же заработная плата в сфере культуры, с учетом роста цен на товары и услуги за 5 лет на 45,8%, увеличилась в 2,3 раза.

Средняя номинальная заработная плата работников в целом по экономике страны увеличилась в 1,7 раза, с 18,8 тыс. рублей по итогам 2009 года до 32,6 тысяч рублей



по итогам 2014 года, реальная – в 1,2 раза.

С целью выявления ожидаемого уровня оплаты работников учреждений культуры Профсоюзом совместно с Институтом труда и страхования Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации в период с 25 марта по 20 мая 2014г. проведен опрос работников культуры «О ходе реализации Программы поэтапного повышения системы оплаты труда в учреждениях культуры».

Итоги обсуждены на заседании Президиума ЦКРПРК и размещены на сайте Профсоюза.

География опроса: Санкт–Петербург, Владимирская, Омская, Новосибирская, Орловская, Сахалинская, Воронежская, Смоленская и Тверская области; республики: Татарстан, Адыгея и Башкортостан; Краснодарский и Пермский края. Результа-



ты опроса показали, что в среднем заработная плата работников культуры росла примерно на 8% в год, наибольший прирост заработной платы наблюдается с 2012 по 2013 гг. (+12%) и с 2013 по 2014гг. (+10%). Выявилась тенденция влияния уровня образования и общего стажа на доход работников: с увеличением трудового стажа происходит выравнивание оплаты труда. Справедливой работники назвали заработную плату от 35,3 до 37,2 тыс. рублей, оптимальной – 30,0 тыс. рублей.

В целях реализации Плана мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетной сферы в рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, а

также на совещаниях в Минтруде России и в отраслевом Министерстве, проводимых с участием Профсоюза, неоднократно обсуждался вопрос об установлении базовых окладов по профессиональным квалификационным группам. - считает необходимым установить размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам на уровне не ниже МРОТ.

Учитывая большой разрыв в средней заработной плате работников учреждений культуры субъектов Российской Федерации, Минкультуры России предложило размеры базовых окладов устанавливать от уровня средней заработной платы работников учреждений культуры соответствующего региона в размере должностного оклада - не менее 40% при условии соблюдения дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности в зависимости от уровня квалификации.

Обсудив проблему низкой доли оклада в структуре заработной платы работников учреждений культуры и дополнительного образования на совещании председателей территориальных организаций в г. Анапе 12 – 13 сентября 2014г., в адрес Министра культуры Российской Федерации В.Р. Мединского было направлено письмо о необходимости рассмотреть возможность увеличения доли оклада в структуре заработной платы до 55-60%.

Аналогичное письмо в Минкультуры России было отправлено 27.04.2015г. № 03 – 12/54.

В связи с необходимостью решения вопроса повышения заработной платы категориям работников культуры, не затронутым указами Президента РФ, чрезвычайно важным и актуальным для Профсоюза был и остается вопрос повышения минимального размера оплаты труда. В целом за отчетный период МРОТ повышался 4 раза и вырос на 37,8%, с 4330 рублей в 2010 году до 5965 рублей в 2015 году, что составляет 67,1% от величины прожиточного миниму-



ма для трудоспособного населения (8885 рублей за IV квартал 2014 года).



Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по России за отчетный период увеличилась на 49,2%.

Выполняя принятую на IX съезде ФНПР Резолюцию «Достойная заработная плата – основа благосостояния России», представители профсоюзной стороны РТК намерены и дальше отстаивать необходимость приближения МРОТ к прожиточному минимуму трудоспособного населения и определения минимального размера оплаты труда, как нижнего предела вознаграждения за труд без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Кроме того, Профсоюз считает приоритетной задачей на предстоящий период - выполнение указов Президента РФ в части увеличения заработной платы без искусственного занижения средней заработной платы путем внесения изменений в методику ее расчета, а также недопустимым повышать заработную плату за счет интенсификации труда работников.

В рамках мониторинга, организованного Минтрудом России, Профсоюзом совместно с Минкультуры России осуществляется контроль по соотношению заработной платы руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений, а также внедрением «эффективного контракта». Представители Профсоюза участвовали в составе рабочей группы Минтруда России в подготовке

Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта» (Приказ Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н).

Работа по внедрению «эффективного контракта» была продолжена в 2014 году. При этом территориальные организации Профсоюза были ориентированы на первоочередное введение «эффективного контракта» в отношении специалистов основного персонала, повышение заработной платы которых было предусмотрено майскими Указами Президента РФ. По данным субъектов РФ, полученных в рамках мониторинга реализации Программы, по итогам 2014 года трудовые отношения, основанные на принципах «эффективного контракта» были оформлены с 61,7% работников культуры.



С участием Профсоюза в рамках мероприятий, посвященных Году культуры в Российской Федерации обсуждены важные для отечественной культуры и образования вопросы: реализации Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в сфере художественного образования, развития детских школ искусств и системы художественного образования в Республике Крым и Севастополе, актуальные вопросы реализации интегрированных образовательных программ в области искусств, получение второго высшего образования для ряда творческих профессий.

В частности, важным является решение в 2014г. вопроса об оплате труда преподавателей культуры.



давателей ДШИ в части установления единой нормы часов.

В результате проделанной работы Министерством образования и науки Российской Федерации подготовлен и согласован с Минкультуры России приказ «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Данный приказ предполагает норму часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы, в том числе и преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств. При его разработке и согласовании были учтены предложения не только Минкультуры России, но и Профсоюза.

В настоящее время в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений Минкультуры России и Профсоюз участвуют в обсуждении проекта постановления Правительства Российской Федерации «О ежегодных основных удлиненных оплачи-



ваемых отпусках», разработанного в целях реализации положений пункта 3 части 5 статьи 47, части 7 статьи 51 и части 4 статьи 52 Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

В отчетный период Профсоюз участвовал в экспертизе проектов профессиональ-

ных стандартов в сфере культуры, полиграфии и СМИ, а также в формировании мнения по вопросам условий и сроков их введения. В сфере культуры и искусства утверждено Минтрудом России и зарегистрировано в Минюсте 6 профстандар-



тов: продюсер в области кинематографии, специалист по техническим процессам художественной деятельности, хранитель музейных ценностей, специалист по учету музейных предметов, инструктор – методист по адаптивной физической культуре, экскурсовод.



Размер средней заработной платы работников культуры по РФ за период 2010 – 2014гг. в тысячах рублей:

| Года | Культура (тыс. руб.) | По экономике РФ (тыс. руб.) |
|------|----------------------|-----------------------------|
| 2010 | 11,6 +19,8% | 21,2 |
| 2011 | 10,5 +10,4% | 23,7 |
| 2012 | 14,1 + 25,5% | 26,8 |
| 2013 | 21,1 +33,2% | 30,0 |
| 2014 | 23,9 + 11,8% | 32,6 |

II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В значительной степени благодаря усилиям, предпринимаемым организацией Профсоюза на всех уровнях, в сфере культуры действует эффективная система социального партнерства, представленная отраслевыми соглашениями на федеральном уровне, региональными, территориальными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

В настоящее время система социального партнерства в Российском профсоюзе работников культуры на федеральном уровне представлена отраслевыми соглашениями, заключенными:

- с Министерством культуры Российской Федерации;
- с Федеральным агентством по печати и массовым коммуникациям;
- с Межрегиональным отраслевым объединением работодателей «Межрегиональное объединение полиграфистов»;
- двумя соглашениями с творческими союзами Российской Федерации: журналистов и театральных деятелей;
- с Российской Ассоциацией библиотек;
- с Союзом музеев России;
- двумя соглашениями о социальном партнерстве с Ассоциациями книгоиздателей книгораспространителей.

В целях повышения эффективности федерального государственного надзора, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и защиты трудовых прав работников культуры, искусства и кинематографии 31 марта 2015г. сроком

на три года подписано «Соглашение о взаимодействии Федеральной службы по труду и занятости и Российского профсоюза работников культуры».

Характерной особенностью развития социального партнерства в отчетном периоде было расширение участия Профсоюза, территориальных организаций в формировании социальной политики на федеральном и региональном уровнях.

Профсоюзом и территориальными организациями проводилась серьезная работа с представителями государственных органов законодательной и исполнительной власти по обсуждению и экспертизе проектов законодательных и нормативных правовых актов, связанных с реформированием социальной сферы, порядком и условиями обеспечения социально – трудовых прав работников культуры.

Территориальные организации Профсоюза в рамках социального партнерства участвовали в разработке целевых показателей эффективности работы бюджет-





ных организаций культуры, установлению стимулирующих выплат работникам, контролировали соотношение размера заработной платы руководителей к средней по учреждениям культуры.

На заседаниях Президиума, коллегиальных органов по культуре рассматривались вопросы выполнения Указа Президента от 07.05.2012г. №597 в части повышения заработной платы работников государ-



ственных (муниципальных) учреждений культуры, показателей «дорожной карты», проведения оптимизации и реструктуризации учреждений культуры, перевода вспомогательного персонала на аутсорсинг.

На заседании рабочей группы РТК (в составе межведомственной рабочей группы при Минтруде России) представитель Профсоюза участвовал в обсуждении Правил использования в 2015 – 2017 годах бюджетных ассигнований на повышение оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки.

С участием Профсоюза ежеквартально подводятся итоги работы федеральных бюджетных учреждений на заседании «Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации, и установлению выплат стимулирующего характера их руководителям».

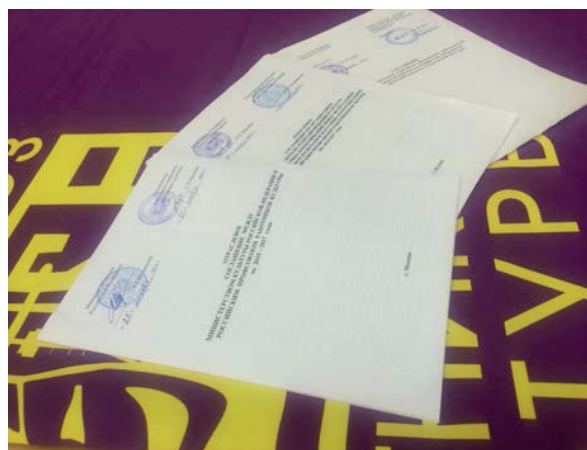
Отраслевой уровень социального партнерства, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли является одним из основ-

ных уровней всей системы социального партнерства.

Исходя из этого, и в связи с окончанием срока действия Отраслевого соглашения между Министерством культуры Российской Федерации, Федеральным агентством по печати и массовым коммуникациям и Российским профсоюзом работников культуры подписаны и зарегистрированы в Роструде Федеральные соглашения по организациям культуры, печати и массовым коммуникациям на 2015 - 2017 г.г.

Отличительной особенностью подписанных Федеральных Соглашений является то, что впервые в Соглашение с Минкультуры России включены взаимные обязательства сторон социального партнерства (Министерства и Профсоюза) по достижению целевых значений соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации;

- по совершенствованию и реализации в учреждениях Министерства систем оплаты труда на основе «эффективного контракта» с работниками в зависимости от результа-



тов и качества их труда с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по анализу лучших практик внедрения «эффективного контракта»;



- по установлению действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда работников от объема и качества оказания услуг населению в рамках перевода работников на эффективный контракт.

В разделе «Оплата труда» предусмотрена дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40%, также установление предельного (не превышающего более чем в 8 раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год.

В отраслевом соглашении с Роспечатью



на 2015 г. для организаций внебюджетной сферы минимальная ставка работника, отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) была установлена:

- по организациям сферы печати и телерадиовещания, находящимся в ведении Роспечати, - в размере 10 000 руб.;

- по ФГУП «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания» - на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Для организаций сферы печати и телерадиовещания, находящихся в ведении администраций субъектов Российской Федерации, не финансируемых за счет средств соответствующих бюджетов сторонами соглашения было рекомендовано установить на 2015 г. отраслевой минимальный размер оплаты труда работника, отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) на уровне минимального размера оплаты труда, предусмотренного в субъектах Российской Федерации.

За отчетный период было заключено и зарегистрировано в Роструде три Отраслевых соглашения:

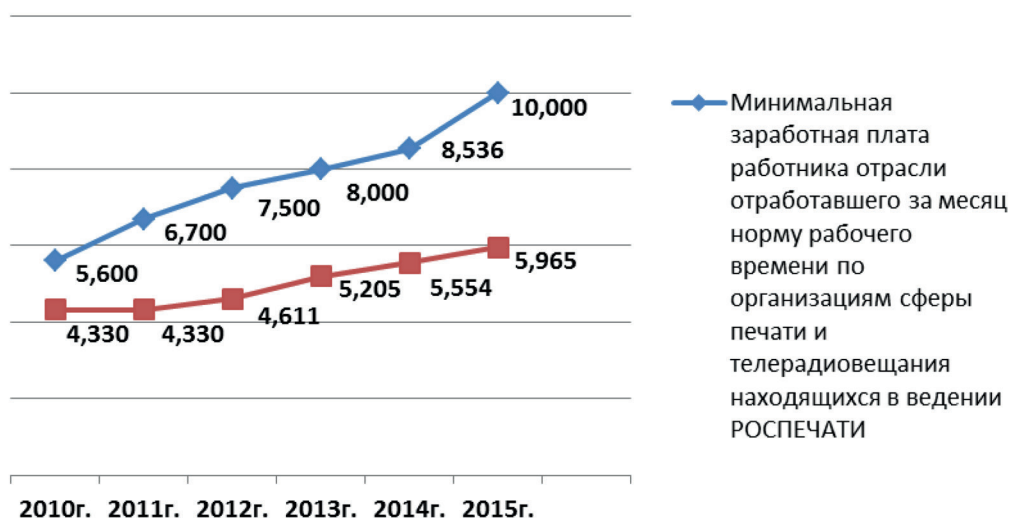
- 2009-2011г. от 13.03.2009г. рег. № 118/09-11

- 2012-2014г. от 28.11.2012г. рег. № 212/12-14

- 2015-2017 г. от 03.12.2014г. рег. № 26/15-17

Стороны соглашения рекомендуют в организациях сферы печати и телерадиовещания, находящихся в ведении Роспечати, довести оптимальный удельный вес тарифа в заработной плате в 2015-2017 г.г. – до уровня не менее 50 процентов.

Отраслевой минимальный размер оплаты труда за период с 2010г. по 2015г.

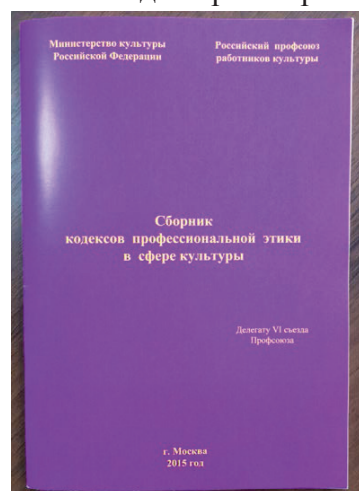


Выполняя (пп.2.1.2 и 2.1.3.) Отраслевого соглашения между Минкультуры России и Российским профсоюзом работников культуры на 2012 – 2014гг. по разработке и обсуждению кодексов профессиональной этики для наиболее востребованных профессий работников учреждений культуры, искусства и кинематографии представители территориальных и первичных профсоюзных организаций субъектов Российской Федерации принимали самое активное участие в обсуждении проектов Кодексов профессиональной этики музейного работника, библиотекаря и театрального работника. В рамках Соглашений с Российской библиотечной Ассоциацией, Союзом музеев России и СТД с участием Профсоюза на федеральном уровне проводились консультации по данному вопросу. Мероприятия по подготовке профессиональных кодексов включены в коллективные договоры учреждений культуры, оказывающих социальные услуги населению.

В настоящее время Профсоюзом для делегатов VI съезда РПРК издан «Сборник кодексов профессиональной этики в сфере культуры». Часть тиража будет представлена в Минкультуры России для использования в работе.

Учитывая то обстоятельство, что в на-

стоящее время органы исполнительной власти на федеральном, региональном и муниципальном уровне выступают и как собственники организаций, учреждений в отраслях бюджетной сферы, и как работодатели в этих организациях и учреждениях, Центральный комитет, Президиум ЦК РПРК в отчетный период держали под постоянным контролем проблемы, связанные с развитием социального партнёрства. Именно в рамках коллективно-договорного процесса, разработки и заключения отраслевых соглашений появилась реальная возможность в ходе переговоров побудить



органы государственной власти, как сторону переговоров осуществить необходимое госбюджетное финансирование, а также



принять дополнительные финансовые возможности для решения наиболее актуальных социальных проблем в учреждениях и организациях отрасли.

Действующие в отчетном периоде региональные соглашения между территориальными организациями профсоюза и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере культуры, как и прежде, способствовали созданию условий для поддержания социальной стабильности и обеспечению социальной защиты работников культуры.

Изменения, вносимые в действовавшие соглашения, касались вопросов финансирования «дорожных карт», установления минимальных должностных окладов, минимального размера оплаты труда, индексации заработной платы, выплат стимулирующего характера, оптимизации численности работников и перевода вспомогательного персонала на аутсорсинг, установления критериев массового высвобождения работников, принятие обязательств по установлению льгот по аттестации педагогических работников ДШИ, а также обязательств по примерным кодексам профессиональной этики и развитие институтов самоуправления.

Всего за период (2010 – 2014гг.) количество коллективных договоров увеличилось на 10% (с 9023 до 9928) к числу первичных профсоюзных организаций.

За этот же период возросло число соглашений на территориальном уровне с 501 (2010г.) до 541 (2014г.), т.е. 7,5%.

Коллективные договоры заключены в 85 % учреждений культуры, полиграфии и средств массовых коммуникаций (в 2009г. – 74%), что говорит об эффективности работы Профсоюза по данному направлению.

В городах со статусом «городской округ» заключаются самостоятельные территориально - отраслевые соглашения, в отдельных муниципальных образованиях (например, имеющих статус городского поселения) по желанию сторон – территориально-отраслевые соглашения данного муниципального образования.

С учётом соглашений заключаются коллективные договоры в организациях и учреждениях культуры муниципальных образований.

Территориальные соглашения содержат вполне конкретные обязательства в области оплаты и условий труда, определении льгот работающим, привлечении в сферу культуры молодых специалистов.

Анализ представляемой ежегодно территориальными организациями отчётности по форме ТДК-2:

| Число первичных организаций РПК | Год | Заключено коллективных договоров в первичных организациях | Заключено территориальных соглашений | Число первичных организаций, не имеющих коллективных договоров |
|---------------------------------|------|---|--------------------------------------|--|
| 11918 | 2010 | 9023 – 76% | 501 | 1923 |
| 11967 | 2011 | 10053 – 84% | 503 | 1914 |
| 11897 | 2012 | 9852 – 83% | 503 | 1964 |
| 11697 | 2013 | 9868 – 84% | 507 | 1952 |
| 11704 | 2014 | 9928 – 85% | 552 | 1920 |



Практически во всех субъектах РФ действуют территориальные отраслевые соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения на уровне субъектов РФ и муниципальных образований. Соглашениями устанавливаются долгосрочные социально-экономические отношения с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, направленные на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.



В большинстве регионов, где заключаются новые отраслевые соглашения, территориальным комитетам удаётся сохранить традиционную схему распространения их действия на всех работников учреждений культуры региона.

В ряде территорий возникла необходимость заключения, наряду с традиционными территориальными соглашениями по вопросам взаимодействия в сфере труда, соглашений по другим вопросам взаимодействия.

Широкое распространение в регионах получают проводимые по инициативе территориальных организаций профсоюза конкурсы на лучший коллективный договор. Проводимые конкурсы повышают эффективность профсоюзных организаций по совершенствованию переговорного процесса по заключению коллективных договоров и заинтересованность работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений. Итоги конкурсов доводятся до первичных организаций Профсоюза, в т.ч. через печатные издания.

Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений предоставляет дополнительные гарантии также и работникам, входящим в состав выборных органов первичных организаций Профсоюза, не освобождённых от основной работы, в виде предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска, установления доплат за счёт средств работодателя к должностному окладу и других форм поощрения.

Согласно Резолюции IX съезда ФНПР «Социальное партнерство – надежная гарантия социальной справедливости и достойного труда» Профсоюз, его территориальные организации в условиях сегодняшнего дня будут способствовать дальнейшему развитию социального партнерства как механизма регулирования социально-трудовых отношений, осуществлять защиту работников культуры с помощью соглашений и коллективных договоров от нестабильных форм трудовых отношений.

III. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА. ИТОГИ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ

Возрастающая роль профсоюзных организаций всех уровней в защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников культуры и средств массовой информации, социально-экономических прав обучающихся, обязывает РПРК постоянно работать над повышением эффективности своей деятельности, укреплением и совершенствованием структуры.

Российский профсоюз работников культуры, которому в 2013 году исполнилось 60 лет — самая многочисленная организация в сфере культуры и средств массовой информации, объединяющая занятых в культуре и искусстве, кинематографии, полиграфии, книгоиздании, средствах массовой информации, спорте, туризме.



Крупнейшими территориальными профсоюзными организациями являются: Краснодарская, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Татарская, Московская (областная), Башкирская, Свердловская, Белгородская, Ростовская, Саратовская, Саха (Якутская), Нижегородская. Основными документами, определяющими целевые ориентиры в организационной работе выборных профсоюзных органов

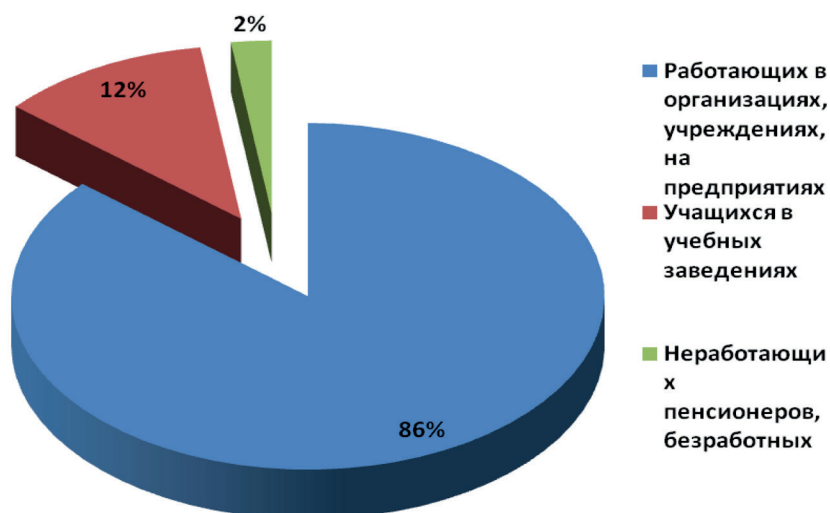
в отчетный период, является Программа развития деятельности Профсоюза на 2010- 2015 годы, принятая V съездом Профсоюза, Резолюция IX съезда ФНПР «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!», которая является приложением к постановлению IX съезда ФНПР от 8 февраля 2015 года.

Структура профсоюзного членства (по категориям членов Профсоюза) в 2014 году (чел. / %):

Среди членов Профсоюза:

355962 чел. работающих в организациях, учреждениях, на предприятиях; 50339 чел. учащихся в учебных заведениях;

9605 чел. неработающих пенсионеров, безработных.



Базовыми принципами, на которых строится работа центральных выборных профсоюзных органов в отчетный период, являются:

- открытость Центрального Комитета и Президиума Профсоюза, выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза запросам членов Профсоюза и вызовам времени;
- готовность организаций Профсоюза к активному диалогу с работодателями и социальными партнерами, непосредственному участию в модернизации сферы культуры;
- обеспечение деятельности территориальных и первичных профсоюзных

организаций строго в соответствии с действующим Уставом Профсоюза;

- совершенствование нормативной базы внутрипрофсоюзной деятельности, обеспечивающей эффективность работы профсоюзных организаций;

- укрепление демократической основы Профсоюза, обеспечение коллегиальности и гласности в работе выборных профсоюзных органов, повышение личной ответственности руководителей профсоюзных организаций за выполнение уставных требований, решений коллегиальных органов Профсоюза;

- развитие профсоюзной системы обучения и повышения квалификации про-



фсоюзных кадров и актива;

- ведение работы по укреплению Профсоюза за счёт привлечения новых членов, формирование кадрового резерва и обеспечение притока молодых кадров в состав профсоюзных органов, создание новых первичных профсоюзных организации в организациях и учреждениях культуры различных форм собственности;

- развитие института координаторов Профсоюза в федеральных округах;

- использование современных информационных технологий для повышения эффективности учёта профсоюзного членства, профсоюзной статистики, при проведении обучения профсоюзного актива;

- повышение роли профсоюзных собраний первичных профсоюзных организаций в организационном укреплении, мотивации участия в профсоюзной работе;

- изучение и пропагандирование позитивного опыта работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по всему спектру направлений деятельности Профсоюза;

- создание нормативно-методических, организационно-кадровых и информационно-коммуникативных условий для укрепления территориальных организаций Профсоюза, действующих на уровне городов, районов, муниципальных образований.

Реализуя уставные полномочия, Центральному Комитету и Президиуму Профсоюза, выборным органам территориальных профсоюзных организаций удалось укрепить авторитет Профсоюза среди членов Профсоюза, повысить уровень взаимодействия с работодателями и органами власти, добиваться реализации намеченных мер по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников сферы культуры, средств массовой информации, социально-экономических прав студентов.

Наиболее важным результатом в отчетный период стала адаптация организационной структуры и всей организационно-уставной деятельности Профсоюза к происходящим внешним и внутренним изменениям, в том числе и в сфере культуры, что позволило своевременно обновлять формы и методы работы выборных профсоюзных органов.

Основными мотивационными факторами членства в Профсоюзе по-прежнему остаются улучшение условий и оплаты труда работников культуры, средств массовой информации, расширение перечня мер дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза на основе развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышение эффективности информационной работы профсоюзных органов.

В результате численность Профсоюза на начало 2015 года составила 435540 членов профсоюза.

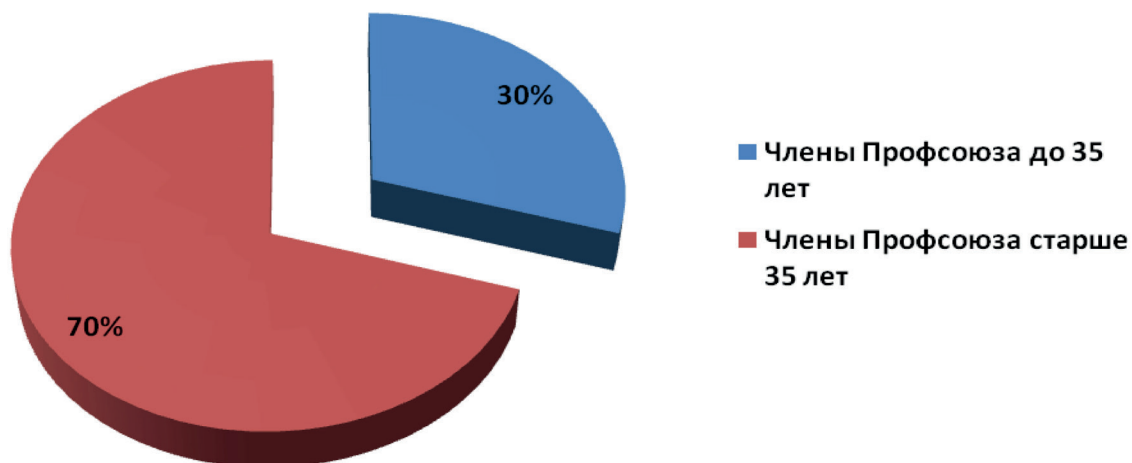
Сегодня Профсоюз охватывает 63,8% работников организаций и учреждений сферы культуры, средств массовой информации, спорта, туризма, учебных заведений, предприятий соответствующего профиля, общественных организаций, фондов, творческих работников. Действует 11704 первичных организаций РПРК.

В связи с образованием в составе Российской Федерации двух новых субъектов в 2014 году в Профсоюзе были созданы две новые территориальные организации: Крымская республиканская и Севастопольская городская.

Таким образом, на начало 2015 года в структуре Профсоюза действуют 79 территориальных организаций на уровне субъектов РФ и 1343 территориальных (местных) профсоюзных организаций на уровне муниципальных образований.



Структура профсоюзного членства с учетом возрастных групп в 2014 году:



Данные о составе Российского профсоюза работников культуры за период 2010-2015 гг.:

| | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| Количество территориальных организаций | 78 | 77 | 77 | 77 | 79 |
| Количество городских и районных организаций | 1405 | 1439 | 1513 | 1399 | 1343 |
| Количество первичных организаций | 11918 | 11967 | 11895 | 11697 | 11704 |
| Состоят на учёте члены РПРК | | | | | |
| В том числе: | | | | | |
| работающих | 429055 | 418691 | 404327 | 378921 | 375596 |
| учащихся | 65355 | 73276 | 56781 | 53635 | 50339 |
| неработающих | 10144 | 8497 | 9744 | 8667 | 8924 |
| женщин – членов РПРК | 373166 | 370791 | 348411 | 327689 | 327708 |
| молодёжи | 157894 | 162874 | 140951 | 134484 | 129816 |

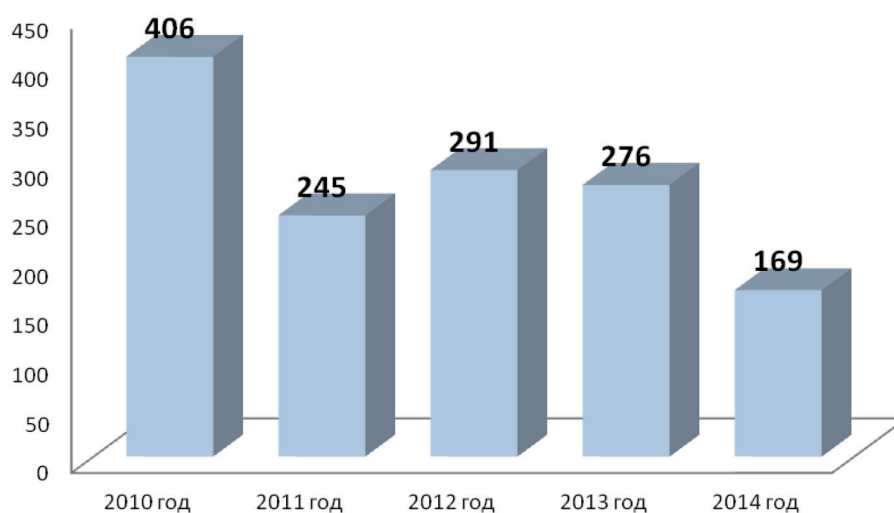


За отчетный период проведено 8 заседаний Центрального Комитета Профсоюза, на которых рассмотрено более 50 вопросов, в том числе о задачах профорганизаций в связи с модернизацией отраслей культуры, об итогах съездов ФНПР и о требованиях профсоюза, о ходе выполнения отраслевых соглашений РПРК с Минкультуры РФ и Роспечати, об участии Профсоюза в проведении Года культуры РФ, об отчётах и выборах профорганов всех уровней в территориальных организациях Российского профсоюза работников культуры в 2014-

2015 г.г. и VI съезде Профсоюза, вопросы внутрисоюзной, правовой, финансовой работы и многие другие.

Состоялось 18 плановых заседания Президиума Профсоюза, на которых рассмотрено более 150 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза, по которым принимались развёрнутые постановления, заслушивались отчёты, обсуждались итоги коллективных действий, тексты обращений к руководителям государства.

Динамика количества вновь созданных первичных профсоюзных организаций:



Продолжилась практика проведения выездных заседаний Президиума, на которых наиболее широко была представлена работа территориальных организаций Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников культуры и средств массовой информации по развитию социального партнерства, по координации деятельности первичных профсоюзных организаций РПРК в условиях модернизации культуры, мотивации профсоюзного членства и повышению эффективности внутрисоюзной работы, соблюдению уставных норм, совершенствованию профсоюзной структуры, организационному укреплению первичных и территориальных организаций Профсоюза. В отчетный период их

было шесть: в Туле, Воронеже, Ярославле, в Московской области: в п.Белые столбы и п. Горки Ленинские, Краснодарском крае в г.Анапе.

Ежегодно проводились совещания с руководителями республиканских, краевых, областных организаций профсоюза в федеральных округах с участием профсоюзного актива территории, где они проходили, на которых обсуждались актуальные на соответствующий период вопросы профсоюзной жизни.

Выполнение решений V съезда РПРК, пленумов, президиумов постоянно находилось под контролем. Ежегодно отчёты о работе Центрального комитета направлялись в республиканские, краевые, областные территориальные организации с цель

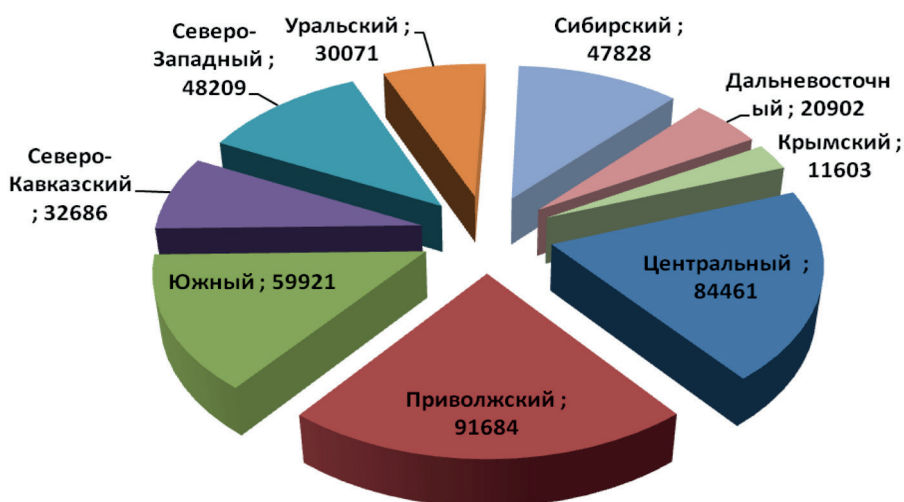


информирования членов профсоюза о проделанной работе.

Профсоюз в отчетный период продолжил свое участие в международном профсоюзном движении, являясь членом Международной федерации полиграфистов, Международного интернационала работников искусств и информации, Международной

федерации актёров, Международной федерации музыкантов, Международного объединения «Консультативный совет профсоюзов работников культуры», Ассоциации профсоюзов работников непроеизводственной сферы РФ, Федерации независимых профсоюзов России.

Численность работающих членов Профсоюза по федеральным округам по состоянию на 01.01.2015 г.:

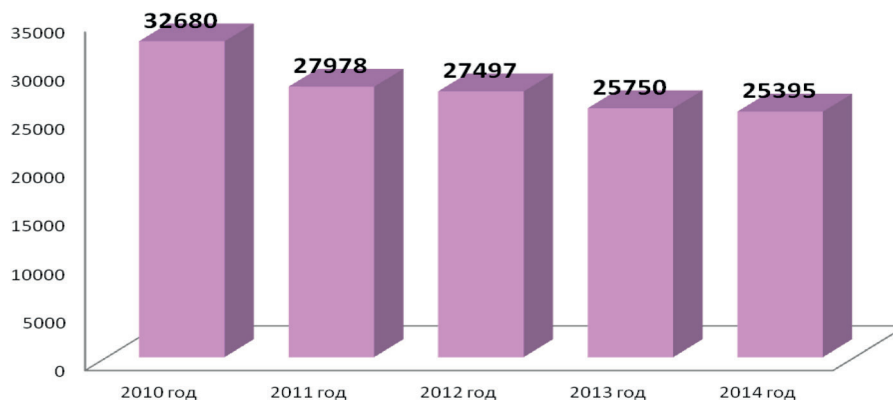


В Профсоюзе продолжается работа по целенаправленному формированию единого образовательного пространства, в основу которого положена работа постоянно действующих семинаров профсоюзного актива на уровне первичных и территориальных профсоюзных организаций.

Ежегодно система профсоюзного образования на всех уровнях охватывает в

среднем за год за период с 2010 г. по 2014 г. около 28 тысяч человек. За период, прошедший после V съезда, 139300 человек повысили квалификацию. На лекциях и семинарах обсуждались вопросы правового обеспечения членов профсоюза, соблюдения трудового законодательства, социального партнёрства.

Динамика обучения профсоюзного актива в 2010 г.-2015 г.:





В 2012, 2014 гг. в г. Анапе организовывались семинары для руководителей территориальных организаций Профсоюза, работников финансовых служб аппаратов территориальных организаций, в работе которых приняли участие профсоюзные активисты из 57 субъектов РФ.

Важной формой совершенствования работы с кадрами, укрепления исполнительской дисциплины в Профсоюзе стала

система стажировки с председателями территориальных организаций Профсоюза, введенная с 2014 года. Стажировку в Российском профсоюзе работников культуры прошли вновь избранные председатели территориальных организаций РПК: Калининградской, Кемеровской, Астраханской, Дагестанской, Новосибирской, Челябинской.

Итоги отчетов и выборов

Учитывая исключительную значимость и важность организованного проведения отчетно-выборной кампании, которая является фундаментом деятельности профсоюза на последующие годы, РПК заблаговременно начал организационную и подготовительную работу. V Пленум ЦК РПК 5 февраля 2014 г. принял постановление: «Об отчетах и выборах профорганов всех уровней в территориальных организациях Российского профсоюза работников культуры в 2014-2015 г.г. и о VI съезде Профсоюза», которое определило сроки отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, действия выборных органов в этот период, норму представительства на съезд, порядок выборов делегатов и формирование руководящего (центрального) органа Профсоюза. Была принята конкретная дата и место проведения съезда, утверждены:

- Инструкция по проведению отчетов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе;

- временная комиссия ЦК РПК по подготовке изменений и дополнений в Устав РПК;

- временная комиссия ЦК РПК по формированию списка кандидатур на должность Председателя Профсоюза.

В сентябре 2014 года работа по подготовке отчетов и выборов в Профсоюзе продолжалась, XV Президиум РПК одобрил график проведения отчетно-выборных конференций территориальных организаций, утвердил единые формы документов, отражающих итоги работы отчетно-выборной конференции территориальных ор-

ганизаций Профсоюза, одобрил информационный бюллетень «перечень вопросов и ответов на них по проведению отчетно-выборной кампании», подготовленный аппаратом РПК, который в последствии был направлен в территориальные организации Профсоюза.

VIII Пленум ЦК РПК 21 января 2015 года при рассмотрении вопроса «О VI съезде РПК», утвердил план основных мероприятий по подготовке VI съезда Российского профсоюза работников культуры, график проведения отчетно-выборных конференций территориальных организаций РПК.

Результатом этой большой организационно-подготовительной работы стало проведение отчетов и выборов во всех организациях Российского профсоюза работников культуры. Всего состоялось около 11 655 отчетно-выборных профсоюзных собраний, конференций в первичных и терри-



ториальных профсоюзных организациях, на которых прошли отчеты комитетов профсоюзов всех уровней структуры РПК. Комитеты профсоюза пополнились новыми профсоюзными кадрами и активом: на



уровне первичных профорганизаций сменяемость составила 36%, сменилось более 10% председателей республиканских, краевых и областных территориальных организаций Профсоюза.

Все конференции прошли на высоком организационном уровне, при наличии кворума, с полным соблюдением требований Устава РПРК и в соответствии с Инструкцией по проведению отчётов и выборов профсоюзных органов в РПРК.

В работе отчётно-выборных конференций кроме делегатов принимали участие руководители или их заместители республиканских, краевых, областных федераций (советов) профсоюзов, руководители, ответственные работники министерств, департаментов культуры, руководители учреждений и организаций культуры, полиграфии, СМИ, руководители Профсоюза, работники аппарата Профсоюза.

Выступавшие на отчётно-выборных конференциях делегаты поднимали проблемы, связанные необходимостью заключения коллективных договоров в региональных филиалах ФГУП «ВГТРК», с восстановлением льготной пенсии преподавателям ДШИ, ДЮСШ, с Законом «О культуре в РФ» с повышением заработной платы, сокращением рабочих мест, развитием социального партнёрства и колдоговорных отношений, организационно-уставной деятельностью, инновационными направлениями профсоюзной работы, информационным обеспечением профсоюзных организаций.

Учитывая Резолюцию IX съезда ФНПР «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!», Профсоюз максимально использовал возможности отчетно-выборной кампании 2014-2015 гг. для решения задач по внесению изменений в организационно-уставные документы в целях приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации, Уставом ФНПР.

Работа всех выборных органов от первичных организаций до республиканских, краевых, областных была признана удовлетворительной.

В целом отчёты и выборы показали, что большинство организаций Российского профсоюза работников культуры активно и целенаправленно реализуют уставные цели и задачи, добиваются решения важных проблем по защите социально-трудовых прав членов профсоюза. В ходе отчётно-выборной кампании не только обсуждены острейшие вопросы профсоюзной жизни, но и определены пути их решения, намечены меры по повышению уровня организационной, финансовой и информационной работы, исполнительской дисциплины.

Руководители территориальных организаций были избраны или переизбраны на новый отчётный период единогласно или большинством голосов.

Работа отчётно-выборных конференций территориальных организаций освещалась в печати, на радио и телевидении.

IV. ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Правовая защита членов Профсоюза является одним из приоритетных направлений в деятельности Профсоюза, поскольку достойный труд невозможен без соблюдения трудовых прав работников.



Деятельность Российского профсоюза работников культуры по правовой работе строится в соответствии с решениями V съезда РПРК, постановлениями Пленумов и Президиумов ЦК РПРК, постановлениями Генсовета ФНПР, Исполкома ФНПР.

В соответствии с резолюциями и Программой «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» IX съезда ФНПР одним из ключевых направлений действий российских профсоюзов является правовая защита работников, обеспечение соблюдения гарантий прав в сфере труда, дальнейшее развитие системы профсоюзного контроля за соблю-

дением действующего законодательства, реализация мер по привлечению к дисциплинарной, административной, уголовной ответственности лиц, нарушающих трудовое законодательство, права профсоюзов.

Ежегодные отчеты о правозащитной работе территориальных организаций дают возможность проанализировать проделанную правозащитную работу по отдельным вопросам.

Правозащитная деятельность Профсоюза прежде всего направлена на оказание реальной помощи членам Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, осуществление постоянного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

Одной из форм профсоюзного контроля является проведение целевых, комплексных проверок в учреждениях и организациях культуры.

За 2010-2014 гг. было проведено 4553 проверки применения действующего законодательства, из них – 3597 комплексные. Комплексные проверки проводились в соответствии с планами работы территориальных организаций.

Количество проверок, в том числе комплексных:





Необходимо отметить, что практика проведения проверок показывает уровень качества проведения профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

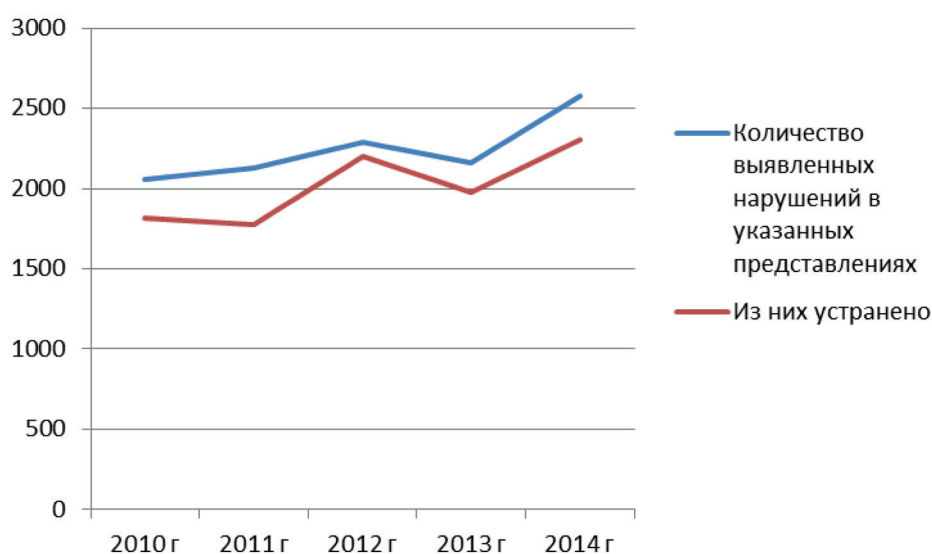
В ходе проверок выявляются нарушения по таким основным вопросам как:

- несоблюдение порядка заключения и содержания трудового договора;
- необоснованность заключения срочных трудовых договоров;

- нарушение порядка увольнения работников при сокращении численности или штата работников;
- несоблюдение условий коллективных договоров (соглашений);
- нарушение порядка ведения документации по учету кадров и др.

По итогам проведенных за 5 лет проверок работодателям было вынесено 4145 представлений об устранении нарушений, из них 90% было устранено.

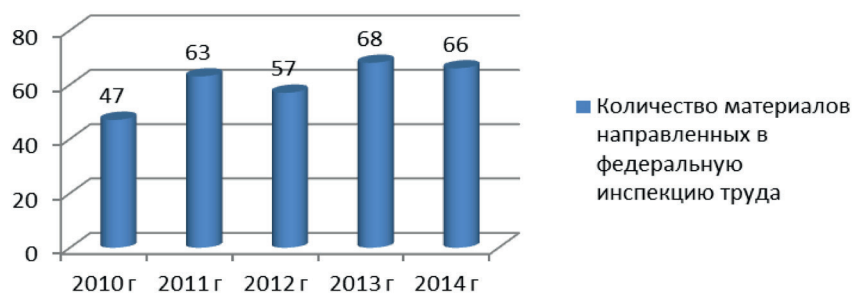
Количество выявленных нарушений, из них устранено:



За допущенные грубые нарушения трудового законодательства по требованию профсоюзных организаций к ответственности было привлечено 229 должностных лиц, из них 19 уволены.

В Федеральную инспекцию труда за 2010-2014 гг был направлен 301 материал.

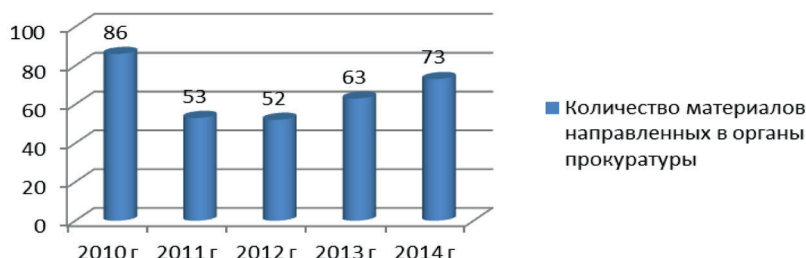
Количество материалов направленных в федеральную инспекцию труда





В органы прокуратуры было направлено 327 материалов.

Количество материалов направленных в органы прокуратуры



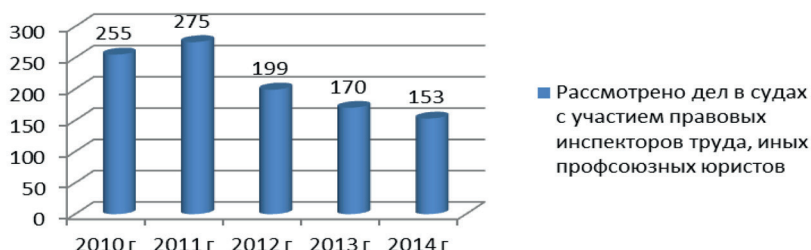
В тех случаях, когда не удавалось восстановить нарушенные права работников в досудебном порядке, оказывалась помощь в подготовке и оформлении необходимых документов для обращения в суды.

Была оказана правовая помощь 2340 членам Профсоюза в оформлении документов в суды.

Правовые инспектора труда приняли участие в рассмотрении 1052 дел в судах, 991 иск был удовлетворен полностью или частично, из них 163 человека восстановлены на работе.

Наибольшее количество дел, рассматриваемых в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, работников аппарата территориальных организаций РПРК, связано с незаконным увольнением, неправомерным наложением дисциплинарных взысканий, взысканием задолженности по выплате заработной платы, с отказом членам профсоюза в назначении досрочной трудовой пенсии по старости, изменением существенных условий труда.

Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных профсоюзных юристов

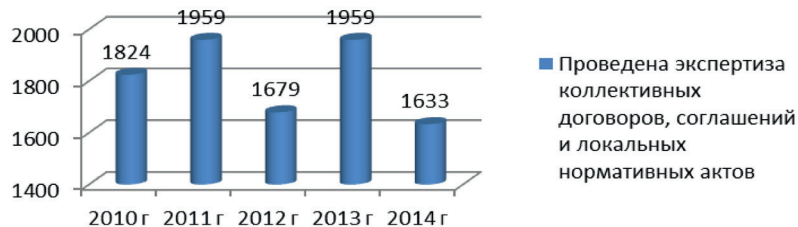


Учитывая важную роль коллективных договоров и соглашений в решении вопросов социально-трудового характера серьезное внимание было уделено участию в их

разработке и правовой экспертизе. За 2010-2014 годы была проведена экспертиза 9054 коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов.

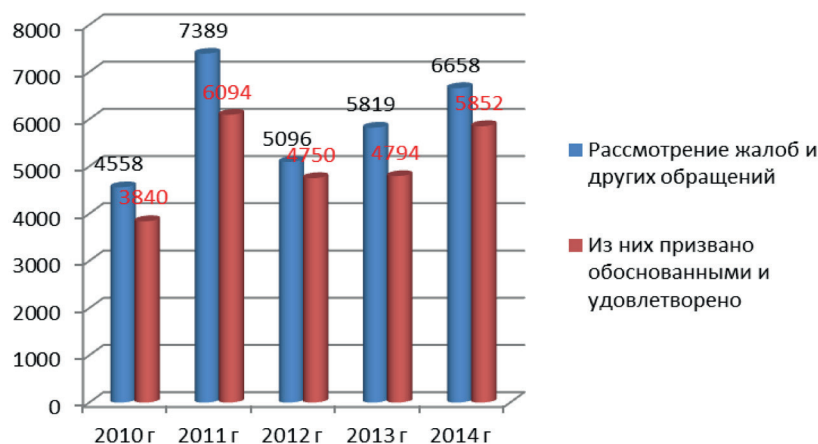


Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов



На протяжении всего отчетного периода продолжала проводиться целенаправленная работа по обеспечению реализации права граждан на обращения, количество которых остается стабильно высоким.

За 2010-2014 гг. было рассмотрено 29520 жалоб и других обращений, 25330 были признаны обоснованными и удовлетворены.



Большинство обращений, рассмотренных организациями Профсоюза, чаще всего было связано с такими вопросами как: заключение, изменение и прекращение трудовых договоров, высвобождение и гарантии при увольнении в случае реорганизации и ликвидации учреждений, предоставлении и оплате отпусков, применении законодательства о профсоюзах, награждении членов Профсоюза.

На личный прием обращалось немало граждан высказывавших свое несогласие на решения об отказе в присвоении звания «Ветеран труда».

Всего за истекший период на личном приеме было принято 93120 человек, в 84160 случаях было принято положитель-

ное решение, что составляет 90,37% от рассмотренных обращений.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за отчетный период составила более 163 миллионов рублей. Однако эти данные являются неполными, поскольку не все территориальные организации Профсоюза обеспечили учет экономических результатов проведенной работы.

В целом анализ правозащитной работы показывает, что Профсоюз занимает принципиальную позицию в вопросах пресечения попыток работодателей нарушать трудовые права и интересы работников. Профсоюзные организации глубоко вникают в проблемные вопросы, знают положение



ние дел в трудовых коллективах и в целом в отрасли и принимают грамотные и дей-

ственные меры по защите прав трудящихся.

V. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

В отчётном периоде наметилось значительное улучшение в осуществлении основной функции профсоюзных органов - общественного контроля за соблюдением трудового законодательства по защите прав членов профсоюза на безопасные и здоровые условия труда. Территориальные организации активно работали по созданию здоровых и безопасных условий труда, больше внимания стали уделять проведению обследований учреждений культуры, аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, улучшению материально – технической базы учреждений культуры, обучению профактива, проведению смотров – конкурсов на лучшую постановку работы по охране труда.

Представители Профсоюза участвовали в разработке проекта федерального закона «О порядке специальной оценки условий труда» в связи с предстоящим реформированием системы предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, подготовке Приказа Минтруда России №882 от 14.11.2014г. «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252».

Осуществлена, запланированная в Год культуры, модернизация материально – технической базы учреждений культуры в малых городах и сельских поселениях: было реставрировано более тысячи памятников культуры, построено и отремонтировано 70 театральных сцен, свыше 20 филармонических и концертных залов, реконструировано 40 федеральных музеев.

Проводились мероприятия по обучению уполномоченных (доверенных лиц)

по охране труда, проведению периодических медицинских и флюорографических осмотров, обеспечению работников современными санитарно - бытовыми помещениями, осуществлялись мероприятия по подготовке и проведению специальной оценки условий труда.

В штате территориальных организаций Профсоюза освобождённый технический инспектор труда имеется только в Санкт–Петербурге и Ленинградской области. По вопросам охраны труда территориальные организации Профсоюза сотрудничают на постоянной основе (по договору) с профсоюзной и Государственной инспекциями труда.

В отчетный период внештатными инспекциями труда было проведено более 560 обследований учреждений культуры и искусства на соответствие требованиям безопасности труда, что на 6% больше, чем в предыдущие годы.

По результатам проверок выдано свыше 300 представлений (предписаний) работодателям и должностным лицам на устранение нарушений трудовых прав работников в области охраны труда. Проверки осуществлялись совместно с государственными органами надзора и контроля, а также уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюза.

Вопросы условий и охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях коллегиальных органов членских организаций с участием представителей органов исполнительной власти, надзора и контроля, а также работодателей. По наиболее острым и актуальным вопросам охраны и условий труда направлялись письма и обращения в исполнительные органы власти всех уровней.

Эффективность проверок, проведённых внештатными техническими инспекторами труда, в среднем по России составляет примерно 70%. В первичных профсоюз-



ных организациях избрано более 5 тыс. уполномоченных по охране труда, осуществляющих постоянный и повсеместный контроль в организациях и учреждениях культуры, искусства.



В организациях и учреждениях культуры проводятся мероприятия по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний. Работники обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами. Регулярно проводится обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

По инициативе Профсоюза осуществлены комплексные обследования состояния безопасности учреждений культуры Приморского края.

Наряду с традиционными направлениями работы по охране труда осуществлялись тематические проверки условий и охраны труда работников и аттестации рабочих мест в учреждениях культуры, а также мониторинг нагрузки на работников культуры, состояния здоровья работающих в условиях осуществления трудовой деятельности. По окончании тематических проверок составлялись акты и представления по устранению выявленных нарушений трудового законодательства. Среди выявленных факторов профессиональной деятельности участники проведенного тематического мониторинга выделили такие факторы, как напряженность труда (87%) и

низкая заработная плата (93%).

Значительно больше внимания, чем в предыдущие годы, профсоюзные организации стали уделять контролю за проведением аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценке труда в государственных учреждениях культуры.

В отчетный период аттестовано примерно 48,5% рабочих мест от общего их количества. Территориальными организациями Профсоюза организована работа по изучению и применению на практике методики проведения специальной оценки условий труда (приказ Минтруда России от 24 января 2014г. №33н). Руководители территориальных организаций Профсоюза в сентябре 2014г. на семинаре в г. Анапа прослушали курс лекций по введению специальной оценки труда в свете требований Федерального закона от 28 декабря 2013г. №426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Территориальные организации Профсоюза, используя отдельные статьи Трудового кодекса РФ, находят рычаги воздействия на органы исполнительной власти для увеличения бюджетных ассигнований на улучшение условий труда работников культуры и профилактику травматизма.

В целях активизации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в территориях регулярно проводятся смотры-конкурсы уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда. Это мероприятие способствует вовлечению многочисленного профсоюзного актива в организацию общественного контроля, укреплению авторитета и роли уполномоченного по охране труда профкома. При этом широко применяются формы морального и материального стимулирования. Результаты смотров-конкурсов передаются гласности в средствах массовой информации, радио и информационных бюллетенях.

Непосредственно в территориях в помощь профактиву регулярно выпускаются сборники и методические материалы по охране труда.



Принимая во внимание Резолюцию IX съезда ФНПР «Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников», а также учитывая, что на сегодняшний день в учреждениях культуры существующая практика оценки профессионального риска, основанная на аттестации рабочих мест по ус-

ловиям труда (ранее) и применяемой в настоящее время специальной оценке труда не дала нужных результатов, ЦК РПРК считает необходимым добиваться решения вопросов выделения финансовых средств на осуществление мероприятий по охране труда и проведение специальной оценки труда через существующую систему социального партнерства.

VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗА

Молодежь — это будущее Российского профсоюза работников культуры. В то же время у нее свои особые запросы, проблемы и трудности. К ним относятся: сокращение возможностей для получения бесплатного профессионального образования, трудоустройства, создания семьи, материнства, полноценного культурного развития. На пятом съезде Российского профсоюзе работников культуры главными целями молодежной политики были определены следующие:

- вовлечение в ряды Профсоюза учащихся и студентов образовательных учреждений культуры, а также молодых специалистов, начинающих свою трудовую деятельность в учреждениях и организациях отрасли;
- осуществление Профсоюзом конкретных мер по защите специфических социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи;
- формирование молодежного резерва для работы на руководящих постах в профсоюзных структурах различных уровней;
- целенаправленное обучение молодых профсоюзных активистов по актуальным проблемам деятельности Профсоюза.

Реализация профсоюзной молодежной политики стала одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. Внимание выборных органов Профсоюза сосредоточено на вовлечении молодежи в ряды Профсоюза, организации целена-

правленной работы по защите социально-экономических прав и трудовых интересов молодых членов Профсоюза, а также повышении информированности молодежи, организованности в укреплении и повышении эффективности профсоюзной деятельности.

В целях реализации Резолюции VII съезда ФНПР «Эффективная молодежная политика – современные профсоюзы», в которой сформулированы основные задачи работы с молодежью на современном этапе, укрепления и дальнейшего развития профсоюзного движения, усиления роли молодежи в решении задач, стоящих перед Профсоюзом утверждено Положение о Молодежном совете РПРК. Активная работа по реализации молодежной политики профсоюза началась 4 апреля 2012 года. Состоялось первое Заседание Молодежного совета РПРК, на котором было рассмотрено ряд основных вопросов, утвержден план работы.

На сегодняшний день около 30% молодежи от числа всех работающих и учащихся членов Профсоюза человек состоят в Российском профсоюзе работников культуры.

На сегодняшний день в 34 территориальных организациях Профсоюза созданы и успешно функционируют Молодежные советы или комиссии по работе с молодежью. Молодежные структуры динамично развиваются в территориальных организациях Профсоюза, в их состав входят как студенты образовательных учреждений, так и молодые работники культуры.



Необходимо отметить, что территориальные организации РПК стали больше внимания уделять работе с молодежью. Основными направлениями деятельности молодежных советов или комиссий являются:

- участие в коллективных действиях Профсоюза;
- обучение молодежного профсоюзного актива («круглые столы», тренинги, деловые игры, семинары);
- оказание помощи первичным профсоюзным организациям в создании молодежных советов;
- подготовка и проведение конкурсов, отраслевых спартакиад, турниров, соревнований по различным видам спорта.

Молодежный совет Российского профсоюза работников культуры занимает активную позицию в реализации уставных задач Профсоюза. Ежегодные заседания Молодежного совета РПК рассматривают различные вопросы реализации молодежной политики в Профсоюзе: участие молодежи в коллективных действиях, сбор и анализ информации по социально-экономическим гарантиям молодым специалистам, участие представителей молодежных советов региональных организаций Профсоюза в молодежных мероприятиях, слетах, форумах, организованных ФНПР на федеральном и окружных уровнях. Представители Профсоюза принимают участие в молодежных мероприятиях, организованных на уровнях центрального профоргана, территориальных организаций, в рамках взаимодействия с Молодежным советом ФНПР. В течение 2013 года представители Профсоюза приняли участие во Всероссийской молодежной Школе профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013».

В отчетный период в целях мотивации молодежи в Профсоюз проводятся конкурсы и мероприятия. Для активизации работы молодежных советов (комиссий) организаций Профсоюза проведены конкурсы Молодежным советом РПК «Лучший молодежный совет территориальной организации РПК», «Дорогие мои ветераны!»,

посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. Обработанные проекты и конкурсные заявки были размещены на сайте Профсоюза для использования в практической работе.

Весь отчетный период профсоюзная молодежь активно участвовала в коллективных действиях и акциях солидарности. В ходе собраний и митингов молодые профсоюзные лидеры, обращаясь к местным и федеральным властям, выступали с требованиями уважения к молодым работникам, сохранения в стране бесплатного и качественного образования, гарантий трудоустройства молодежи и достойного уровня



заработной платы, поддержки молодых семей. По инициативе Молодежного совета ФНПР были организованы единые акции профсоюзной молодежи членских организаций под лозунгом «Я знаю цену своему труду!» в рамках первомайских мероприятий, а также в ходе мероприятий, посвященных Всемирному дню действий 7 октября «За достойный труд». В шестивых и митингах, организованных профсоюзами, ежегодно принимали участие около 1 млн работающей молодежи и студентов. Члены молодежных советов 34 территориальных организаций Профсоюза приняли участие в данной акции. Дополнительной формой проведения такого рода мероприятий стала молодежная интернет-акция «Я за достойный труд, поэтому...»

Большое внимание уделялось культурно-спортивному воспитанию молодых членов Профсоюза. В целях пропаганды здорового образа жизни в организациях



Профсоюзу проводились мероприятия, позволяющие молодым людям не только раскрыть и проявить свои индивидуальные творческие и организаторские способности, но и развить в них чувства причастности к общему делу, чувства солидарности, являющиеся стержнем профсоюзного движения. Во многих студенческих первичных организациях Профсоюза проводились местные круглогодичные спартакиады.

Анализ реализации молодёжной политики показал, что во многих регионах по инициативе территориальных организаций в коллективных договорах выделяются специальные разделы, связанные с реали-



зацией прав молодёжи на труд и его достойную оплату. «Молодёжные» разделы включаются также в региональные соглашения. Результатом проведения многоплановой работы с молодёжью, позволяющей молодым специалистам не только раскрыть и проявить свои индивидуальные творческие и организаторские способности, является их активная позиция, причастность к общему делу, чувство солидарности, являющейся стержнем профсоюзного движения.

В предстоящий период Профсоюзу, его территориальным и первичным организациям предстоит уделять особое внимание привлечению в сферу культуры молодых специалистов, выпускников высших и средних специальных учебных заведений. Необходимо продолжить работу по созданию молодёжных советов, комиссий, вовлекать молодёжь в составы выборных органов организаций Профсоюза, организовывать и проводить отраслевые форумы, слёты, конференции с активным участием молодёжи.

VII. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ПРОФСОЮЗА

Информационная работа является составной частью PR-деятельности Профсоюза, направленной на формирование мотивационной среды профсоюзного членства, информирование работников организаций и учреждений сферы культуры, средств массовой информации, спорта, туризма, учебных заведений, предприятий соответствующего профиля, общественных организаций, фондов, творческих работников, а также широкой общественности о деятельности Профсоюза и укрепление его репутации.

После V съезда Профсоюза информационная политика строилась таким образом, чтобы все проводимые мероприятия способствовали объективному освещению в средствах массовой информации деятельности РПРК, результатов проводимой работы, вовлечению в его ряды новых членов, в первую очередь – из числа молодёжи.

В период между съездами Профсоюз продолжал активно взаимодействовать с профсоюзными, профессиональными, центральными изданиями, информационными агентствами, радио, телевидением, организовывал проведение пресс-конференций, селекторных совещаний. Необходимо отметить, что особую значимость этой работе, повышению её авторитета у журналистского сообщества придавало действовавшее в отчётный период Соглашение о сотрудничестве между Союзом журналистов России и РПРК.

Особенностью отчетного периода стал переход к современным цифровым формам и методам взаимодействия как внутри Профсоюза, так и с конкретными целевыми аудиториями (разные категории профактива, студенты, социальные партнеры).

За отчетный период многие территориальные организации провели модерни-



зацию средств ИКТ, в связи с чем, электронный документооборот и оперативный обмен информацией был налажен почти с 90% региональных (межрегиональных) организаций профсоюза, в то время как в 2010 году адреса корпоративных почт имели только 25% организаций.

Более востребованным стал официальный сайт Профсоюза www.rprk.ru. Его посещаемость возросла за отчетный период более чем в 8 раз. Была существенно произведена его реструктуризация и визуализация.

В соответствии с Программой развития РПРК на 2010-2015 гг., утвержденной на V Съезде РПРК 14 октября 2010 г., были поставлены информационные задачи: оптимизация работы сайта, улучшение его внешнего вида и привлекательности, повышение уровня удобства пользования и навигации, формирование базы данных материалов длительного хранения по интересующей проблематике, реорганизация структуры сайта в соответствии с новыми потребностями, увеличение посещаемости ресурса.

В ходе реализации поставленных задач были выполнены мероприятия направленные на сбор и анализ информации, касающейся успешного опыта продвижения информационной политики профсоюзов в глобальной сети Internet, проводились консультации с профильными отделами ФНПР и другими профсоюзами для получения более подробных сведений. В результате специалисты аппарата Профсоюза реализовали следующие мероприятия за отчетный период: переход на использование нового программного обеспечения технической поддержки сайта – CMS; реализована интерактивная картинка на главной странице, меняющаяся раз в сутки; полностью переработана структура ресурса, неиспользуемые разделы удалены, добавлены новые; оптимизирована навигация по сайту с учетом концепции «дружелюбный интерфейс»; добавлен раздел «Медиатека», где располагается фото и видео архив; материалы сайта открываются на его стра-

нице, возможность скачивания файлов сохранена избирательно; новости, при наличие фотоматериалов, публикуются с мини фотографией, тем самым повышая привлекательность ресурса; интегрирован счетчик посещаемости страницы, имеет место положительная динамика; оперативность размещения материалов при отсутствии технических неполадок сократилась до 12 часов; исправлены мелкие ошибки и недочеты.

Основным каналом осуществления регулярной информации, доводимой до территориальных организаций РПРК, оставалась, наряду с Интернет-сайтом, рассылка материалов и документов. Подобные рассылки проводились регулярно и позволяли обеспечивать территориальные организации оперативной информацией. За отчетный период было осуществлено более 100 рассылок, материалы которых, по отзывам с мест активно использовались в практической работе профсоюзными организациями, особенно по таким проблемам, как переход на новые условия оплаты труда работников бюджетных учреждений, переход к бюджетным учреждениям нового типа, о деятельности детских школ искусств и положении преподавательских кадров, о развитии социального партнёрства и многим другим важнейшим направлениям профсоюзной деятельности.

Практически все значимые акции РПРК – коллективные действия, пикетирования, шествия, митинги, заявления и обращения находили отражение на страницах газет «Культура», «Солидарность», журналов «Профсоюзы», «Профсоюзы и экономика», «Новости полиграфии», радиостанции «Маяк», «Радио Россия» и других радиовещательных каналах, на телевидении. Необходимо особо отметить активное использование членскими организациями республиканских, краевых, областных, городских, районных средств массовой информации. Особенно эта работа приобретала массовый характер в связи с отчётами и выборами, с учреждением государственного праздника – Дня работника культуры,



юбилейными профсоюзными датами. Всё это положительно влияло на авторитет РПРК, способствовало формированию у работников культуры интереса к профсоюзным проблемам, росту популярности Профсоюза.

Положительное влияние на информационную политику оказывало проведение заседаний президиумов Центрального комитета в различных регионах, непосредственно в организациях и учреждениях культуры с привлечением широкого профсоюзного актива, что вызывало большой интерес местной прессы.

В целях совершенствования информационной деятельности и использования новых информационных технологий в профсоюзной работе XI Президиум Российского профсоюза работников культуры (29.05.2013 г.) утвердил Положение о конкурсе «Лучший профсоюзный веб-сайт».

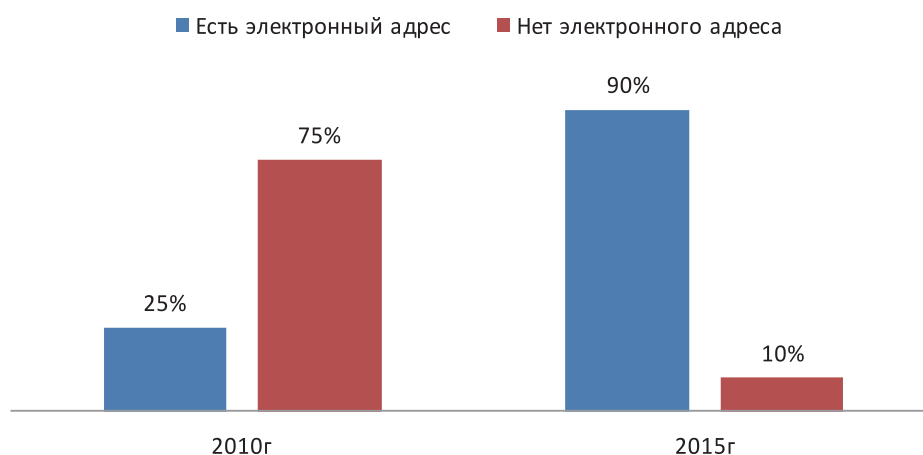
ториальной организации РПРК» - Саха (Якутская) республиканская организация РПРК;

- в номинации «Лучшая информационная деятельность на веб-сайте» - Владимирская, Новосибирская, Свердловская областные организации РПРК; территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация РПРК; Татарская республиканская организация РПРК;

- в номинации «Лучшая веб-страница территориальной организации РПРК» - Московская областная организация РПРК;

- в номинации «Лучшая веб-страница первичной профсоюзной организации РПРК» - первичная профсоюзная организация ФГБУК «Государственный фонд кинофильмов РФ» (Московская область).

Электронные адреса территориальных организаций РПРК



Конкурс проводился РПРК с целью выстраивания единой информационной системы Профсоюза и стимулирования профорганизаций к ведению информационной деятельности с использованием современных средств коммуникаций.

В 2014 г. были поведены итоги конкурса «Лучший профсоюзный веб-сайт (веб-страница) – 2013г.»:

Почётными грамотами РПРК награждены:
- в номинации «Лучший веб-сайт терри-

Состояние информационной работы в территориальных организациях РПРК находится на различном уровне. Причинами этого являются технические, финансовые, организационные моменты. В территориальных организациях РПРК ещё не научились в полной мере правильно использовать имеющиеся на местах информационные ресурсы, нет полной готовности к работе с современной техникой и новейшими коммуникационными технологиями.



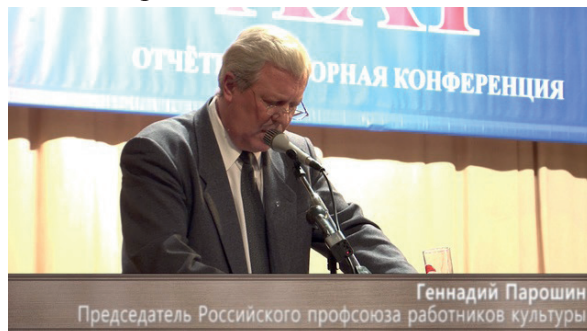
Предстоит масштабная и сложная работа и, чтобы не отставать от времени, необходимо искать и совершенствовать новые подходы к решению информационного обеспечения деятельности Профсоюза, его территориальных организаций.

СМИ, в которых периодически (по мере появления информационного повода) выходят статьи и передачи с участием представителей Профсоюза: «Комсомольская правда», журнал «Кто есть Кто», «Ведомости», РИА «Новости», радиостанция «Вести ФМ», телеканал «Общественного Телевидение России», «Культура».

В 2013 году по инициативе профсоюза был проведен Всероссийский конкурс «Лучший профсоюзный сайт» с целью стимулирования деятельности территориальных организаций в информационном пространстве. В 2014 году были учреждены и проведены конкурсы на «Лучший молодежный совет», а в 2015 году фотоконкурс под названием «Дорогие мои ветераны!», посвященный 70-летию Победы в Великой

Отечественной войне 1941-1945 гг.

Наряду с этим Профсоюз традиционно участвует во многих масштабных всероссийских мероприятиях в культуре, печати и средств массовой информации, выступая в качестве соучредителя, соорганизатора или эксперта.



Мероприятия с участием профсоюза (за 2012-2015 годы):

- Выставка «70 мелодий Победы»;
- «Конкурс по переплету миниатюрных книг»;
- Конкурс «Лучшая книга года» (2012-2015 гг.).

VIII. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ В ПРОФСОЮЗЕ

Резолюция IX съезда ФНПР гласит: «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!

Так же IX съезд ФНПР отмечает, что укреплению деятельности профсоюзного движения России в немалой степени способствовала единая финансовая политика, в основу формирования которой были положены такие принципы как:

- создание устойчивого финансового положения первичных профсоюзных организаций и вышестоящих профсоюзных организаций;
- единство целей и действий членов профсоюзов и всех профсоюзных организаций, направленных на защиту интересов и социальных гарантий трудящихся;

- обязательность перечисления профсоюзных членских взносов.

Однако показатели финансовой отчетности говорят о том, что не все выборные органы членских организаций ФНПР руководствовались в своей деятельности указанными принципами.

Общероссийским (межрегиональным) профсоюзам и их территориальным организациям, территориальным объединениям организаций профсоюзов перечислялись членские взносы ниже размеров, установленных выборными коллегиальными органами на съездах, конференциях, пленумах. Отсутствие необходимого финансирования существенно снижает возможности выборных органов в осуществлении ими уставной деятельности.

Для обеспечения эффективной деятельности по защите интересов трудящихся профсоюзы должны обладать достаточны-



ми финансовыми ресурсами.

В целях укрепления финансовой базы профсоюзов Съезд ФНПР считает необходимым призвать все профсоюзные организации:

- совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета;
- добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов;
- повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов;
- консолидировать финансовые средства в Центральном Комитете Профсоюза;
- при распределении взносов руководствоваться принципом, в соответствии с которым право распоряжаться средствами и имуществом от имени Профсоюза принадлежит ЦК Профсоюза;
- решениями Профсоюза распределять членские взносы: не менее 90 процентов – на внутрисоюзную работу, и 10 процентов – на межсоюзную работу;
- представлять полную и достоверную финансовую отчетность;
- повышать роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней.

Централизация финансов, выполнение обязательств – базис для профсоюзной работы.

В соответствии с действующим законодательством и Уставом Профсоюза работников культуры РФ все имущество Профсоюза, включая членские профсоюзные взносы являются единой и неделимой собственностью Профсоюза.

Члены профсоюза, передавая нам в управление достаточно весомые финансовые средства, возлагают на нас серьезную ответственность за их рациональное использование.

В целях эффективного расходования профсоюзных средств был предпринят целый ряд мероприятий. Так, в 2011-2014 годах приняты дополнительные меры по консо-

лидации средств и поэтапному переходу малочисленных первичных, районных организаций на централизованный бухгалтерский учет в территориальные организации Профсоюза. Такое решение активно реализуется в большинстве территориальных организаций.

Более 50% территориальных организаций Профсоюза перешли на упрощенную систему налогообложения, которая позволяет сэкономить значительную часть профсоюзного бюджета и сократить отчетность.

Так как основным источником средств профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы, проведена работа по соблюдению обязательств их перечисления. Структура доходной части консолидированного бюджета Профсоюза за 2014 год характеризуется следующими данными: доходная часть профсоюзного бюджета формируется, в основном, за счет членских профсоюзных взносов, которые в среднем за 2014 год составляют – 91,3%. Поступление членских профсоюзных взносов в ЦК Профсоюза ежегодно увеличивается, так, по итогам 2014 года рост составил 53,6% к уровню 2010 года.

В отчетном периоде взнос от одного члена профсоюза, поступившего в ЦК Профсоюза в среднем в год, составил 51,9 рубля.

В течение всего периода ЦК Профсоюза пополнял доходную часть бюджета за счет сдачи в аренду свободных помещений, что составило 8,7% от доходной части в 2014 году.

РПРК выполнил свои обязательства по уплате членских взносов в ФНПР, а также ассоциацию профсоюзов непроизводственной сферы и МОП Консультативный Совет профсоюзов работников культуры, а так же взносы в международные организации.

ЦК РПРК проводится активная работа по заключению договоров аренды с целью повышения эффективности использования собственности, применяется дифференцированный подход по установлению стоимости арендной платы за 1 метр квадратный. В связи с внесением изменений



в п.2 статьи 346.11 Налогового Кодекса РФ ФЗ от 02 апреля 2014 года № 52-ФЗ и принятием Закона Москвы от 20 ноября 2013 года «О налоге на имущество организаций», Российский профсоюз работников культуры с 2015 года является плательщиком налога на имущество. Налоговая ставка в отношении объектов недвижимого имущества, налоговая база по которым определяется как их кадастровая стоимость, устанавливается в следующих размерах: 1,2 процента – в 2015 году. Оценка кадастровой стоимости проводится ежегодно Федеральным БТИ. В 2018 году процентная ставка будет составлять – 2 процента. В связи с тем, что налог на имущество будет исчисляться с кадастровой стоимости соответствующего имущества, платежи в бюджет будут составлять значи-

тельную для плательщика – Российского профсоюза сумму от полученного дохода.

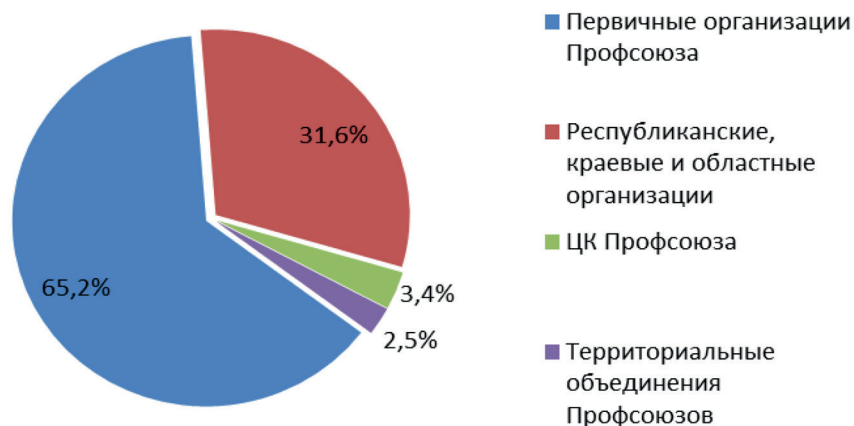
За отчетный период валовый сбор членских взносов в целом по Профсоюзу увеличился по сравнению с предыдущим отчетным периодом в 1,54 раза.

Взнос от одного члена Профсоюза в отчетном периоде за 2014 год в среднем составил 1444,34 руб. (Из них в ЦК, как уже отмечалось – 51,9 рубля с человека).

Распределение членских профсоюзных взносов в целом по Профсоюзу за последний отчетный период сложилось следующим образом:

в первичных организациях Профсоюза – 62,5 %, республиканских, краевых и областных организациях – 31,6 %, ЦК Профсоюза – 3,4%, территориальных объединениях Профсоюзов – 2,5 %.

Распределение членских профсоюзных взносов



Оставшиеся в распоряжении первичных и территориальных организаций Профсоюза средства, расходовались следующим образом:

- Оплата труда (с начислениями во внебюджетные фонды) – 25,8 %;
- Обучение профсоюзных кадров и актива – 1,1 %;
- Материальная помощь членам Профсоюза – 20,4 %;
- Культурно-массовые мероприятия – 28,0 %;

- Физкультурно-оздоровительные мероприятия – 2%;
- Служебные командировки – 1,1%;
- Прочие расходы, в т.ч. содержание зданий – 3,9.

Большинство территориальных организаций – более 50% показали в отчетном периоде высокий уровень организованности и дисциплины при выполнении уставных обязанностей по уплате членских взносов.

В соответствии с предложениями ревизионной комиссии бухгалтерия совместно



с другими специалистами аппарата ЦК Профсоюза провели большую работу с территориальными организациями по изучению финансово-хозяйственной деятельности.

За отчетный период Ревизионной комиссией Профсоюза проведено 7 выездных проверок в территориальных организациях: Воронежской, Тюменской, Кировской, Омской, Вологодской, Калужской областей и республики Адыгея.

Важным условием нормального функционирования финансовой системы Профсоюза является своевременное представление правдивой (объективной) и квалифицированно выполненной финансовой отчетности.

За отчетный период исполнительская дисциплина территориальных организаций в части представления финансовых отчетов в ЦК Профсоюза удовлетворительная, за последние годы удалось добиться 94% их представления.

В целях оказания реальной помощи финансовым работникам краевых, республиканских, областных организаций Профсоюза специалистами ЦК Профсоюза проводились семинары для главных бухгалтеров региональных организаций Профсоюза, целью которых являлось рассмотрение наиболее спорных вопросов, касающихся ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности, и оперативное информирование об изменениях в законодательстве РФ.

Проведены два семинара-совещания для председателей и главных бухгалтеров территориальных организаций Профсоюза: в 2012 и 2014 годах. Семинары были нацелены на определение особенностей внутрисоюзной и финансовой работы профсоюзных организаций в современных условиях и ход выполнения «Дорожной карты». Участники семинара сформировали задачи по вышеуказанной теме и наметили пути их решения. Организаторами были предложены диски с информационными материалами с последними изменениями в Законодательстве РФ, методические ма-

териалы для работы с первичными профсоюзными организациями. Кроме того, участники семинара 2014 года приняли участие в работе XV Президиума РПРК

Бухгалтерией ЦК Профсоюза было подготовлено и выпущено методическое пособие в помощь профсоюзным работникам (руководителям, главным бухгалтерам) и профсоюзному активу: «Особенности внутрисоюзной и финансовой работы профсоюзных организаций в современных условиях».

Финансовое состояние Профсоюза всецело зависит от численности профсоюзных организаций, охвата профсоюзным членством работающих в учреждениях культуры.

Численность Общероссийского Профсоюза культуры в соответствии со сводным статистическим отчетом на 1.01.2015 г. составляет 435540 членов профсоюза.

Охват профсоюзным членством – 63,8%.

Пятилетний период деятельности нашего Профсоюза убедительно подтвердил тезис о том, что сильным Профсоюз может быть только при наличии прочной финансовой базы. Для этого необходимо:

- осуществлять организацию бухгалтерского учета и финансово-хозяйственной деятельности в строгом соответствии с действующим законодательством РФ и Уставом Профсоюза;
- организовать слаженную работу специалистов всего аппарата ЦК Профсоюза по выполнению уставных целей и задач;
- формировать и своевременно представлять выборным коллегиальным органам Профсоюза полную и достоверную бухгалтерскую информацию о деятельности Профсоюза;
- использовать средства профсоюзного бюджета экономно и по назначению;
- принимать необходимые меры по выполнению предложений и рекомендаций Ревизионной комиссии Профсоюза.

Учетная политика, сформированная в соответствии с законодательством о бухгалтерском учете, обеспечивает финансо-



вую устойчивость Профсоюза.

Важным условием успешного функционирования деятельности Профсоюза является квалифицированное, грамотное составление и своевременное предоставление финансовой отчетности, обеспечение внутри-профсоюзного общественного контроля за организационной и финансово-хозяйственной деятельностью выборных профсоюзных органов. Поэтому Центральному Комитету и региональным организациям Профсоюза необходимо максимально использовать все возможности для привлечения новых членов в Профсоюз, добиваться полноты сбора и строгого соблюдения установленного процента отчисления членских профсоюзных взносов в ЦК Профсоюза, продолжить анализ численности работающих членов профсоюза, обратив

особое внимание на территориальные профсоюзные организации, имеющие в среднем самый низкий охват профсоюзным членством (50 %).

Практика работы показала необходимость совместной работы ревизионной комиссии Профсоюза с ревизионными комиссиями областных, краевых и республиканских комитетов Профсоюза.

Наша общая задача состоит в том, чтобы повысить ответственность за пополнение и рациональное расходование средств профсоюзного бюджета, продолжить работу по консолидации профсоюзных средств на реализацию целевых программ.

Необходимость принятия таких решений подтверждается временем и результатами пятилетней работы ревизионной комиссии.

IX. МОРАЛЬНОЕ ПОощРЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

За отчетный период важное значение Российский профсоюз работников культуры придавал мерам морального и материального поощрения членов профсоюза и профорганизаций. По ходатайству территориальных организаций Профсоюза за укрепление единства профсоюза, повышение эффективности работы его организаций в защите социально-экономических прав и интересов трудящихся и оказание помощи в работе организаций профсоюзными наградами за отчетный были награждены:



- Почётной грамотой МК РФ и РПРК - 5053 человека и 9 коллективов. (2010-2012 гг.)
- Почётным знаком РПРК (золотым) – 611 чел.
- Почётным знаком РПРК (серебряным) – 634 чел.
- Почётной грамотой РПРК – 3674 чел.
- Почётная грамота РПРК – 64 коллектива
- Благодарностью Исполкома ФНПР – 25 чел.
- Почётной грамотой ФНПР – 89 чел.
- Юбилейной Почётной грамотой «20 лет ФНПР» – 111 чел.
- Нагрудным знаком ФНПР «За содружество» – 22 чел.
- Нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» – 4 чел.
- Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 22 чел.
- Почётной грамотой Российской ассоциации социального туризма и Российского профсоюза работников культуры – 89 чел. и 2 коллектива.
- Почётной грамотой Российской ассоциации реставраторов и Российского профсоюза работников культуры (уч-



реждена постановлением Президиума РПРК в 2011 г.): 52 чел. и 11 коллективов.

Разнообразие профсоюзных наград и активное их использование в профсоюзной работе – сильный мотивирующий фактор, а хорошо продуманная система поощрения позволяет выборным профсоюзным органам рассчитывать на активное участие рядовых членов Профсоюза в деятельности профсоюзной организации.

Почётным дипломом ФНПР «За большой вклад в развитие культурно-просветительской деятельности среди трудящихся и в связи с 140-летием со дня образования» был награждён коллектив Академического ордена Трудового Красного Знамени русского театра имени Е.Вахтангова – г. Владикавказ (ходатайство Российского профсоюза работников культуры и Северо-Осетинской республиканской организации).

В связи с 20-летием образования ФНПР (по ходатайству Российского профсоюза работников культуры) Почётными грамотами ФНПР «За большой вклад в развитие профсоюзного движения России и в связи с 20-летием образования ФНПР» были награждены все руководители территориальных организаций РПРК и руководители финансово-бухгалтерских служб территориальных организаций РПРК.

В апреле 2012 года состоялось совместное заседание Президиума Центрального комитета Российского профсоюза работников культуры и Правления Межрегиональной ассоциации полиграфистов (объединение работодателей), посвящённое 105-ой годовщине первой Всероссийской конференции рабочих печатного дела.

Территориальными организациями Российского профсоюза работников культуры проведены мероприятия в первичных профсоюзных организациях полиграфических предприятий, типографий, издательств, редакций газет посвящённые 105-ой годовщине первой Всероссийской конференции рабочих печатного дела. Организованы встречи с ветеранами Профсоюза, прове-

дены награждения ветеранов и профсоюзных активистов:

- Почётными грамотами РПРК награждены 74 чел., 7 первичных профсоюзных организаций и 2 коллектива;
- Почётными знаками Российского профсоюза работников культуры «За активную работу в профсоюзе» награждены: золотым - 64 чел., серебряным - 67 чел.

В связи с 60-летием со дня основания



Профсоюза работников культуры профсоюзные активисты были награждены Почётными грамотами РПРК, Почётными знаками Российского профсоюза работников культуры «За активную работу в профсоюзе» (золотым, серебряным).

4 февраля 2014 г. Молодёжным советом Российского профсоюза работников культуры утверждено Положение о конкурсе на звание «Лучший Молодёжный совет территориальной организации Российского профсоюза работников культуры». По итогам конкурса определились лучшие Молодёжные Советы.

Почётными грамотами РПРК в конкурсе «Лучший Молодёжный совет территориальной организации Российского профсоюза работников культуры» были отмечены (20.01.2015 г.):

- I место: Молодёжный совет территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации; Молодёжный совет Свердловской областной организации;
- II место: Молодёжный совет Красноярской краевой организации;
- III место: Молодёжный совет Адыгейской республиканской организации.



Российский профсоюз работников культуры является активным участником и соучредителем конкурса «Лучшие книги года» в номинации «Лучшая книга, способствующая развитию регионов России», проводимого Ассоциацией книгоиздателей России, Союзом журналистов России, Научным советом Российской академии наук, Российским книжным союзом, другими научными и общественными организациями с учреждением премий для поощрения победителей конкурса.

Победителем конкурса «Лучшие книги 2012 г.» стал Коллектив ООО «Рубеж» за книгу «Сахалин и Курильские острова – время больших перемен».



Почетной грамотой лауреата конкурса «Лучшие книги 2013 г.» и денежной премией соучредителя (РПРК) были удостоены:

- Коллектив первичной профсоюзной организации ГУП «Национальное книжное издательство «Бичик» Республики Саха (Якутия)» имени Новгорова С.А. – за издание книги Пестерева В.И. «Страницы истории Земли Олонхо».
- Коллектив «Издательство «Снег» (г. Пятигорск Ставропольского края) за издание книги Боглачёва С.В. «Первые фотографии Кавказа: фотоальбом».

В целях совершенствования морального поощрения членов Профсоюза 9 апреля 2013 г. Президиум РПРК с учётом предложений, внесённых территориальными организациями, утвердил Положение «О звании «Почётный член ЦК РПРК». За отчётный период бывшим председателям

территориальных организаций РПРК присвоено звание «Почётный член Центрального комитета Российского профсоюза работников культуры»:

- БОЯДЖИ Людмиле Степановне – Краснодарская краевая организация.
- ВОРОБЬЁВУ Анатолию Васильевичу – ФКП «Российская государственная цирковая компания».
- КОННОВОЙ Зинаиде Ивановне – Тверская областная организация.
- САЗОНОВУ Юрию Петровичу – Псковская областная организация.
- ХАНИНУ Евгению Сергеевичу – Камчатская краевая организация.

Указом Президента Российской Федерации от 22 апреля 2013 года № 375 2014 год был объявлен Годом культуры в Российской Федерации. Это подчёркивает осознание ведущей роли культуры в современном обществе, признание её в качестве одного из важнейших ресурсов социально-экономического развития государства.

Лучшие работники учреждений культуры внесшие значительный вклад в развитие культуры, были награждены Почётными знаками, грамотами и благодарностями Российского профсоюза работников культуры.

В 2012 году были приостановлены работы по оформлению совместной Почётной грамотой Министерства культуры Российской Федерации и Российского профсоюза работников культуры в связи с отсутствием основания возникновения права учреждения совместных с общественными организациями ведомственных наград в пунктах положения Министерства культуры РФ, утверждённого Постановлением Правительства РФ. Министерством культуры были даны разъяснения, что в соответствии с Положением Министерства культуры РФ и Отраслевым соглашением между Министерством культуры РФ и РПРК учреждение совместных с общественными организациями ведомственных наград не предусмотрено.

С учётом того, что возможности мате-



риального поощрения ограничены, особое внимание уделялось формам морального поощрения. Профсоюзные активисты, особенно в сфере культуры, люди с обострённой потребностью в признании, поэтому профсоюзные награды, как форма признания их заслуг, очень востребованы в организациях Профсоюза.

Территориальным организациям Профсоюза необходимо постоянно не только развивать, но и искать новые формы поощрения тех её членов, кто на общественных началах несёт тяжёлый груз профсоюзных

поручений. Поощрять можно не только за хорошую исполнительскую работу профсоюзных активистов, но и за инновационную деятельность, направленную на повышение эффективности профсоюзной работы, а также стремление к саморазвитию в профсоюзной деятельности.

Важно помнить о том, что меры профсоюзного поощрения, профсоюзные награды оказывают значительное влияние на стратегию поведения членов Профсоюза в профсоюзной организации.

Х. РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

В период между очередными съездами международное сотрудничество осуществлялось по направлениям, определённым Концепцией развития деятельности РПРК на 2010-2015 годы. Важнейшими из них являлись развитие связей с родственными профсоюзами стран ближнего и дальнего зарубежья, участие в работе Международного объединения профсоюзов «Консультативный Совет профсоюзов работников культуры» (МОП КСПРК), Международной федерации актёров (ФИА) и секций полиграфистов и работников средств массовой информации и искусства (МЕИ) Международной профсоюзной сети (УНИ).

Международное сотрудничество являлось логическим продолжением решения внутренних задач и функций Профсоюза с целью обмена опытом работы, обеспечения более эффективной защиты интересов и социально-трудовых прав работников отрасли. Решению этих задач способствовало членство РПРК в МОП КСПРК, ФИА и УНИ. Делегации РПРК принимали участие в уставных мероприятиях этих организаций, конференциях, семинарах и иных мероприятиях, проходивших под их эгидой.

Так, в отчетный период РПРК активизировал свое участие в работе МОП КСПРК. В сентябре 2013 года РПРК и его Новосибирская областная организация подготовили и обеспечили проведение в Новосибирске высшего форума МОП КСПРК

– IV Конференции профсоюзов работников культуры независимых государств. Руководители Профсоюза постоянно принимали участие в заседаниях Совета МОП, выступали с докладами и сообщениями по ключевым вопросам повестки дня заседаний, в частности, делились опытом профсоюзных действий в отраслях культуры России в



связи с внедрением контрактных трудовых отношений и новой системы оплаты труда, пересмотром правового статуса учреждений культуры и их переводом на новые условия деятельности и организации труда.

В отчетный период руководители Профсоюза неоднократно участвовали в многосторонних профсоюзных мероприятиях по линии ФИА и УНИ. Председатель Профсоюза Г.П. Парошин принял участие в работе XX Конгресса ФИА, состоявшегося в сентябре 2012 г. в гор. Торонто (Канада), и Общего собрания Европейского отделения УНИ-МЕИ (Брюссель, ноябрь 2013



г.). Заместитель Председателя РПРК А.В. Пушкарёв выезжал в октябре 2013 г. в г. Висбаден (Германия) для участия в Общем собрании и конференции по коллективным переговорам УНИ-Европа - Полиграфия.

Активизировались и двусторонние контакты РПРК с рядом родственных зарубежных профсоюзов, прежде всего, с профсоюзами работников культуры стран ближнего зарубежья. В отчетный период получила дальнейшее развитие практика заключения с этими профсоюзами двусторонних согла-



шений о сотрудничестве: такие документы были подписаны с профсоюзами работников культуры Азербайджана, Казахстана, Кыргызстана, Литвы, Молдовы, Украины. В мае 2011 года заместитель Председателя РПРК А.В. Пушкарёв принял участие в проходивших в Варшаве торжествах по случаю 140-летия основания профсоюза полиграфистов Польши.

В отчётный период поддерживались и другие виды контактов с зарубежными партнёрами: в частности, обеспечивалось участие руководителей МОП КСПРК в работе пленумов ЦК и заседаний Президиума ЦК РПРК, был налажен систематический обмен документами и материалами, взаимные консультации по актуальным проблемам профсоюзного движения. Проведение этой работы Центральным комитетом РПРК постоянно увязывал с решением главной задачи – работой по повышению заработной платы работников культуры, эффективным применением опыта зарубежных партнёров.

При этом Профсоюз неизменно руководствуется принципами международной солидарности, являющихся главным фактором в борьбе трудящихся за свои права и интересы.

Российский профсоюз работников культуры открыт для контактов и сотрудничества с профсоюзами зарубежных стран, всегда готов являться инициатором акций в защиту интересов работников организаций и учреждений культуры, совершенствовать деятельность по дальнейшему расширению международного сотрудничества.





Содержание

| | |
|--|----|
| I. БОРЬБА ЗА ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ | 4 |
| II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА..... | 9 |
| III. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА. ИТОГИ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ..... | 14 |
| IV. ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ... | 22 |
| V. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА | 26 |
| VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗА | 28 |
| VII. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ПРОФСОЮЗА..... | 30 |
| VIII. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ В ПРОФСОЮЗЕ | 33 |
| IX. МОРАЛЬНОЕ ПООЩРЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА | 37 |
| X. РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА | 40 |



