

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**III ПЛЕНУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Москва

17 марта 2021г.

№ 3-2

**Г**  
**О внесении изменений в Порядок выдвижения кандидатур на должность председателя территориальной организации РПРК и организации работы с кадровым резервом**

В соответствии с п. 8.4.20 Устава ОПРК и в целях приведения нормативных документов Профсоюза в соответствие с Уставом Центральный комитет Общероссийского профсоюза работников культуры **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести и утвердить изменения в Порядок выдвижения кандидатур на должность председателя территориальной организации РПРК и организации работы с кадровым резервом в соответствии с приложением к постановлению.

Председатель

С.Н. Цыганова

**ПОРЯДОК**  
**выдвижения кандидатур для избрания на должность**  
**председателя региональной (межрегиональной) организации**  
**Общероссийского профессионального союза работников культуры**  
**и организации работы с кадровым резервом**

1 Выборы председателя региональной (межрегиональной) организации Общероссийского профессионального союза работников культуры (далее - региональная организация) проводятся на конференции региональной организации.

2 В качестве кандидатов для избрания на должность председателя региональной организации могут рассматриваться:

- действующий председатель региональной организации;
  - кандидатуры из состава кадрового резерва, утвержденного решением комитета (совета) или президиума региональной организации и решением Президиума Профсоюза,
- и прошедшие необходимую подготовку;
- кандидатуры, предложенные первичными и территориальными организациями Профсоюза и членами Профсоюза.

Кандидатуру для избрания председателем региональной организации вправе предложить любой член Профсоюза.

3 Требования, предъявляемые к кандидатам на должность председателя региональной организации:

- членство в Общероссийском профессиональном союзе работников культуры (далее - Профсоюз);
- наличие российского гражданства;
- стаж работы на руководящих должностях в территориальных и первичных профсоюзных организациях Профсоюза (председатель, заместитель председателя, председатель контрольно-ревизионной комиссии) не менее 5 лет;
- наличие, как правило, высшего профессионального образования (в сфере культуры и искусства, педагогическое, юридическое).

4 Кандидатуры для избрания на должность председателя региональной организации согласовываются с Президиумом Профсоюза.

Региональная организация направляет в Президиум Профсоюза:

- решение коллегиального выборного профсоюзного органа региональной организации о выдвижении или поддержке кандидата на должность председателя региональной организации;

- резюме кандидата, которое должно содержать информацию об образовании, месте жительства, месте (местах) и опыте работы, занимаемой должности, членском стаже в Профсоюзе, выполняемой работе в организации Профсоюза;

- письменное согласие кандидата на его избрание и обработку персональных данных.

В случаях, когда выдвигаемый кандидат состоит в родстве (свойстве) с работником аппарата комитета региональной организации, исполняющим обязанности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, в Президиум Профсоюза представляется также решение президиума региональной организации о согласии на выдвижение этой кандидатуры, подтверждающее отсутствие коррупционной составляющей и конфликта интересов в региональной организации.

5 Работа по организации конференции и контролю за соблюдением порядка выдвижения кандидатов для избрания на должность председателя региональной организации осуществляется выборным коллегиальным профсоюзным органом региональной организации.

6 Кандидатура, выдвинутая для избрания на должность председателя региональной организации, может быть отозвана из списка кандидатов по решению комитета (совета), президиума региональной организации либо по собственному желанию кандидата до начала процедуры голосования по вопросу избрания председателя.

7 В случае, если в ходе проведения конференции кандидат для избрания на должность председателя региональной организации, выдвинутый на безальтернативной основе, не набрал необходимого количества голосов для избрания, конференция может принять решение о выдвижении новой кандидатуры на должность председателя региональной организации с учётом требований п. 3 настоящего Порядка, согласовав её с представителем Центрального комитета Профсоюза, участвующим в заседании конференции.

8 Решение о досрочном освобождении от обязанности председателя региональной организации в случае его увольнения по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается комитетом (советом) региональной организации с информированием Президиума Профсоюза.

9 Кадровый резерв руководителей региональных организаций (далее - кадровый резерв) – это группа профсоюзных активистов, прошедших, как правило, предварительный отбор и необходимую подготовку в образовательных учреждениях профсоюзов, в том числе по программам дополнительного профессионального образования, имеющих опыт профсоюзной работы и являющихся потенциальными кандидатами для избрания на должность председателя региональной организации.

10 Состав кадрового резерва руководителей региональной организации утверждается решением президиума соответствующей региональной организации.

Состав кадрового резерва руководителей региональных организаций Профсоюза утверждается решением Президиума ОПРК.

11 По результатам оценки отобранных кандидатур решением президиума региональной организации производится их зачисление в состав кадрового резерва.

На основании указанного решения создаётся база данных кадрового резерва, в которую вносятся анкетные данные и информация о деловых качествах резервистов, рекомендации по их дальнейшей подготовке и дополнительному профессиональному образованию.

12 Ежегодно проводится оценка эффективности и целесообразности дальнейшей подготовки резервистов, на основании которой может быть принято решение о ротации (замене) резервиста и внесении изменений в состав кадрового резерва.

Критериями оценки эффективности могут служить: участие в работе коллегиальных профсоюзных органов, участие в организации и проведении массовых акций, в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений, в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров и т.п.

13 Подготовленным к выдвижению на руководящие должности считается кадровый резерв, прошедший соответствующую подготовку и обучение, и, как правило, имеющий документ государственного образца о полученном дополнительном профессиональном образовании.

14 Продвижение перспективного кадрового резерва может осуществляться путём выдвижения подготовленных резервистов в состав выборных профсоюзных органов региональной организации, Профсоюза, замещения любой должности в аппарате выборного профсоюзного органа региональной организации или вышестоящего профсоюзного органа, требующей более высокой профессиональной подготовки.

15 Решение президиума региональной организации о ротации (замене) резервистов и утверждении изменений в составе кадрового резерва направляется в Президиум ОПРК для внесения изменений в базу данных кадрового резерва региональных организаций Профсоюза.